

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Szigetújfalu Község Önkormányzata



2018-2022

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés.....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	12
Célok	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása.....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	19
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	20
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	42
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	45
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	48
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása.....	49
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	50
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	50
1. A HEP IT részletei	50
Jövőképünk.....	51
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	52
3. Megvalósítás	55
A megvalósítás előkészítése	55
A megvalósítás folyamata	55
Monitoring és visszacsatolás.....	57
Nyilvánosság	57
Érvényesülés, módosítás	58
4. Elfogadás módja és dátuma.....	59

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet és a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet rendelkezéseivel, Szigetújfalu Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Szigetújfalu Pest megye délnyugati részén, a Csepel-szigeten fekszik. A Csepel-sziget természetföldrajzi szempontból az Alföld nagytáj nyugati felén, a Dunamenti-síkság középtáj Csepeli-sík kistáj északnyugati részén található viszonylag fiatal geológiai képződmény. A Duna a Budai-hegyeket megkerülve itt rakta le iszapos, löszös hordalékát, s építette meg az enyhén hullámos felszínű szigetet.

A szigetújfalui táj legnagyobb értéke a község határában lévő ártéri erdő, amely 1977-ben került megyei védelem alá. Az erdő hazánk egyik legszebb és legjellegzetesebb folyó menti ligeterdeje (szil-, kőris-, tölgy ligeterdő). A folyóparttól távolodva szinte teljes szukcessziós sor figyelhető meg a bokorfüzesestől a gyöngyvirágos tölgyesig. Megtalálható itt az egyébként igen ritka fekete galagonya, és a kipsztulóban lévő ligeti szőlő is. Az erdőt átszelő terephullámok azokat a sekély medreket jelölik, melyeken keresztül a Duna behálózta és vízi világgá varázsolta ezt a területet, mielőtt a gátat megépítették volna.

Falutörténet

Szigetújfalu nevének újfalu része a környező településekhez képest későbbi létrejöttét sejteti. A "sziget" megjelölés földrajzi helymeghatározásként később került a név mellé. A környéken talált réz-, és bronzkori leletek a terület korai lakottságára utalnak. Az ercsi révátkelőhöz közel egy római kikötőerőd állt.

A honfoglalást követően a falu fejedelmi birtok volt. A révnél a Duna alacsony vízállásakor ma is megfigyelhető egy kőből épített vízbe nyúló fal, mely a római kikötőerőd, vagy a későbbi monostor maradványa. A XII. században egy magánmonostort alapított Tamás nádor az ún. Ercsi (később Titkoshely)-szigeten. Alapítóját, Tamás nádort 1186-ban ide temették. A monostor bencés, majd később karthauzi, ezt követően ciszterrendiek kezébe került.

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

A falu első okleveles említése 1252. augusztus 10-én történt meg, mint a „királyné új faluja”. 1303-ban egy adásvétel utáni határbejárásban tűnik fel ismét a neve. A falu középkori templomáról nincs adat. Hunyadi Mátyás uralkodása idején birtok miatt pereskedett Újfalusi Imre királyi trombitás a ráckevei szerbekkel. A XVI. századból fennmaradt az újfalusi Thrombytás Tamás név. A település a török hódítás idején lakott hely volt. Az 1546-1590 közötti adatok szerint a faluban 22 és 32 közötti a családfők száma, akik gabona, bor, gyümölcs, len, lencse, széna, méhek, sertések, juhok stb. után fizettek adót a töröknek.

A falu a magas adóterhek miatt fokozatosan elnéptelenedett. A település neve 1647-ben még az elhagyott helységek között sem szerepelt. A török kiűzése után rácok és szerbek voltak a település új lakói. Az összeírások szerint 1699-ben 21, 1715-ben 10, 1728-ban 18, 1744-ben 25, 1760-ban 51 család élt itt. A német telepések a XVII. század végén érkeztek ide, miután Savoyai Jenő herceg megvásárolta a ráckevei uradalmat Heisler tábornok özvegyétől. Savoyai halálával örökös hiányában visszaszállt a Habsburg családra. A telekaprozódás folyamata a következő évtizedekben felerősödött, és 1828-ban 32 a földdel rendelkező családfők száma, míg 75 a házas zselléréké. Az első egyházi anyakönyvi bejegyzés 1702-ből származik. A letelepedéshez kapott kedvezmények után a szokásos úrbéri szolgáltatások teljesítésével tartoztak földesuruknak az újfalusiak. Az 1770-ben végrehajtott úrbérrendezés szerint 19 jobbágyteleknyi földön 25 földdel rendelkező jobbágy gazdálkodott, valamint 19 házas és 13 házatlan zsellér élt. Arra kényszerültek, hogy jövedelmezőbb megélhetési módot keressenek. Ezt a munkaigényesebb kertészeti kultúrákkal sikerült elérniük, hisz a környék talaja és a mikroklíma kedvezett a zöldség-, és gyümölcsstermesztésnek. Az itt lakók az újratelepülés után, 1733-ban templomot építettek. E helyett készült 1770-ben a ma is meglévő, Szent Lénárdról elnevezett, barokk stílusú épület, amelyet 1773-ban szenteltek fel. A jó belső térarányokkal rendelkező hajó cseh süveg boltozatát kettős hevederek választják el. 1742-1783 között a domonkosok vezették a templomot. A Historia domus szerint 1848 októberében Görgy Artúr honvéd-örnagyhadjadiszállása az 1840-ben készült paplakban volt.

Az 1848-as jobbágyfelszabadítást követően a faluban a kis- és középbirtokok voltak a jellemzőek. A határban a legnagyobb földterülettel, 566 kataszteri holddal a Ráckevei koronauradalom rendelkezett. Az 1848-49-es forradalom és szabadságharc idején 87 magyar és német nemzetiségű nemzetőr teljesített szolgálatot. Az 1862-ben végrehajtott tagosításkor a kicsi parcellákat egyesítették. Lehetőség nyílt az intenzívebb gazdálkodásra, az állattartáshoz szükséges legelők szervezettebb hasznosítására. Az 1865-ös tűzvész a falubeli házak többségét elpusztította. A helyreállítások után az 1887-ben megalakult helyi Önkéntes Tűzoltó Testület keretei között szervezték meg a tűz elleni védekezést. A lakosság száma 1910-ben 1566 fő, többségük német nemzetiségű és a római katolikus. A századfordulót követő évtizedekben a falu lakossága a mezőgazdaságból élt. A családi szükségleteket állattenyésztéssel is biztosították. Az első világháború a hagyományos paraszti életformát megszakította. A faluból a hadseregbe 380 katonát soroztak be, és közülük 63-an vesztették életüket a fronton. Tiszteletükre 1924-ben emlékművet állítottak. A háború utáni évtizedekben a mezőgazdaságban dolgozók mellett kialakult az iparban dolgozók rétege. A polgárosodási folyamat a helyi alapítású egyesületek létrejöttét eredményezte. Ekkor kezdte meg működését, a Polgári Kör, a Kőműves Önszegélyező Egylet, és folytatta tevékenységét az 1878-ban alapított Önkéntes Tűzoltó Egyesület.

Az 1941. évi népszámlálás szerint az újfalusiak száma 1630 fő volt, többségük római katolikus vallású. Az anyanyelvi hovatartozásra adott válaszaik alapján 275-en magyarnak és 1354-en németnek tekintették magukat. A nemzetiségi hovatartozást illetően 897 fő mondta, hogy magyar, míg 733 fő németnek tartotta magát. A II. világháború alatt a magyar hadseregben 40-45 falubeli katona harcolt. A front közeledtével, 1944-ben az itt élők közül sokat besoroztak a német csapatokhoz. A harcok végkifejleteként 1944. november 22-én foglalták el a falut a szovjet csapatok. A révnél akartak átkelni az Ercsiben védekező német csapatokkal szembeni harcra. A falut ekkor több bombatalálat érte. A II. világháború halottainak és polgári áldozatainak száma 77.

A 134 fő "malenkij robot"-ra hurcolt közül 19 fő sohasem ért haza. A háborút követően, az 1941-es népszámlálás adatai alapján a német lakosság egy részét - 796 főt - kitelepítették. Az ország más területeiről és a csehszlovák-magyar lakosságcsere-egyezmény alapján Magyarországra került családok közül többen érkeztek az üresen maradt portákra. A szövetkezetesítés hatására 1949-ben megalakult a József Attila Termelőszövetkezet. Az 1959-ben létrehozott Petőfi Termelőszövetkezet 1960-ban egyesült a korábbival, és Béke Termelőszövetkezet néven működött 224 taggal, 920 holdon. A szigetcsépi Lenin Termelőszövetkezettel 1976-ban fuzionáltak. Az összevonások a közigazgatásban is előtérbe kerültek, így 1977. április 1-jén Szigetújfalu egyesítették Szigetcséppel és Szigetszentmártonnal. Már ezt megelőzően kiépítették a településen a villanyvezetékeket és az úthálózatot. A faluban a víz központi kútból, vízhálózattal jutott a házakba. A településen az orvos mellett anyavédelmi központ és fogorvos is működött. Szigetújfalunak ekkor művelődési háza és jól felszerelt általános iskolája volt. A környéken egyedül tartott fenn a tanács bölcsődét. A település a rendszerváltozás első évétől közigazgatási tekintetben ismét önálló.

Infrastruktúra

Budapest felől a fővárost kikerülő M0-s körgyűrű valamelyik szigeti leágazásához kapcsolódó gerincúton juthatunk el a faluba. Tömegközlekedéssel megközelíthető a Budapest-Ráckeve szakaszon közlekedő H6-os HÉV-vel, valamint a menetrend szerinti Volán-járáttal. Szigetújfalu közlekedésében meghatározó szerepet tölt be az 51107 sz. Tököl-Ráckeve-i út, melyet a faluval az 5111 számú, ún. szigetszentmártoni összekötő út kapcsol össze. Fontos szerepe van még a Csepel-Ráckeve-i 5101 sz. útnak is, bár ez kiépített szélessége kevésbé jelentős. (Tököltől délre a burkolata igen keskeny, különösen a gáton vezetett szakasza.) Nyugat felé történő kapcsolódás szempontjából igen fontos szerep jut az 51305 sz., az Ercsi és Szigetújfalu között működő révhez vezető útnak is, bár ez a szerep az M0 autótűt megépültével némileg csökkent. Községünkön keresztül halad az Eurovelo 6 kerékpár útvonal.

A község úthálózata közel merőleges szerkezetű, különösen az újabban kialakított utcák követik ezt a szerkezetet. Az országos utak alkotják az úthálózat két fő elemét, a többi utca lakótűt funkciót tölt be. A régi utcák igen keskenyek, az újabbak 12-16 m szélességben kerültek kialakításra. Minden utca szilárd burkolattal ellátott.

A település villamos energia ellátását a Budapesti Elektromos Művek biztosítja. A lakások elektromos ellátása gyakorlatilag 100 %-osan megoldott. A közvilágítás korszerűsítése révén 1998 óta korszerű, energiatakarékos lámpatestekkel világítunk az utcákon. Az elektromos ellátás táppontja a ráckevei 120/20 kV-os állomás. Erről 20 kV-os vezetékhalózat fűzi fel a 20/0,4-es fogyasztói transzformátorokat (oszlopállomásokat), melyekről kifestültségű hálózat látja el közvetlenül a fogyasztókat.

Az ivóvízhálózat teljesen kiépült. A lakások és az intézmények vezetékűs ivóvízzel történő ellátását saját vízműkűt, ill. szükség esetén részben a Fővárosi Vízművektől átvett vízmennyiség biztosítja. A vízmű üzemeltetője és a települési vízellátás biztosítója a DAKÖV Kft., mely Dabason üzemel. A nyári csúcsfogyasztás alkalmával – a felhasználható vízmennyiség bősége ellenére is – néha vízellátási problémák merülnek fel egyes részeken. Ez az adott terület vízvezeték-hálózatának szűk keresztmetszetéből adódik. Szennyvízcsatorna-hálózatunk 2004 óta kiépített.

Településünkön a csapadékvíz összegyűjtése út menti árkokkal történik. Az árkok egy része természetes mélypontokhoz elvezeti a vizet, de jelentős területen az árkos vízelvezetés a terepviszonyok miatt nem megoldható, ezért a víz az árkokban szikkad el, melyek felújítása szükséges.

Községben vezetékűs gázellátás van, a szolgáltatást a FŐGÁZ Rt. biztosítja. A gázelosztó hálózat 1995-ben készült el. A lakóházak gázellátásba való bekapcsolása a lakosság igényének megfelelően részben az elosztóhálózat kiépítése után megtörtént, részben azóta folyamatosan történik.

A telefonhálózatról elmondható, hogy teljesen kiépült, az újabb rákötési igények kielégíthetők. A község területén megépített telefon adótornyok révén a mobiltelefonok használata is megoldott.

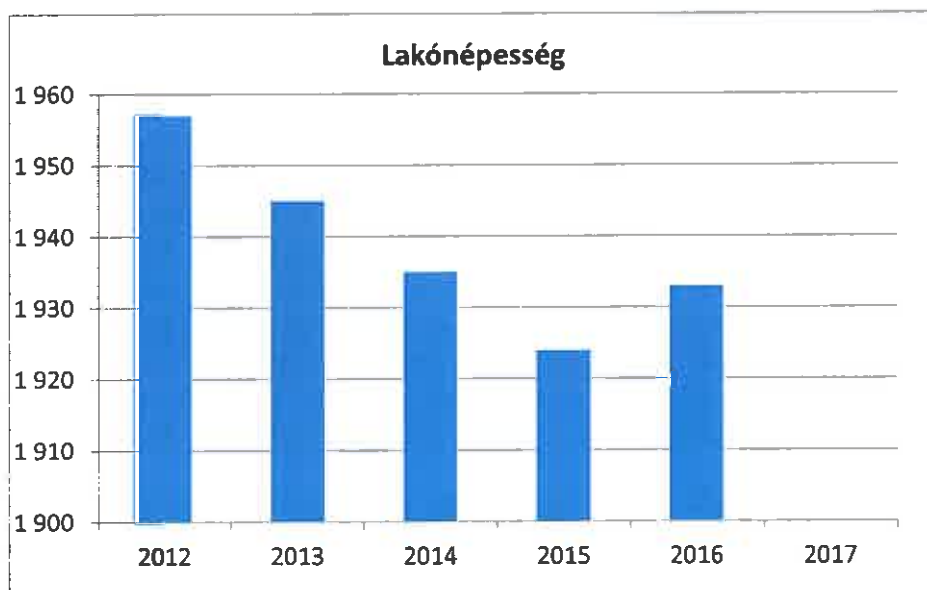
A települési szilárd hulladék elszállítása megoldott, a szemetet járáson kívüli szemétkerakó helyre szállítják. A háztartási hulladék elszállításának – mint szolgáltatásnak – az igénybevétele a környezet védelmére tekintettel mindenkire nézve kötelező. A szelektíven gyűjtött, újrahasznosítható hulladékok, valamint a zöldhulladékok előre meghatározott napokon háztól történő elszállítással kerülnek begyűjtésre. A lomtalanítást ingatlanonként évente két alkalommal szintén házhoz menő rendszerrel végzik. A hulladékgazdálkodási közszolgáltatást a Duna-Tisza közti Hulladékgazdálkodási Nonprofit Kft. látja el. Az üveg hulladék gyűjtése továbbra is a faluban elhelyezett lerakó ponton történik.

Az elmúlt néhány évben pályázati pénzből sikerült felújítani néhány rossz állapotban lévő utcát, a községi óvoda előtt, valamint a polgármesteri hivatal épülete előtt pedig parkolóhelyeket létesítettünk. A falu két legforgalmasabb fő utcáját szegélyező járda esztétikus térkövet kapott. Közel 100 milliós beruházást sikerült megvalósítanunk egy energetikai pályázat keretében, ezáltal a Móra Ferenc Általános Iskola és az Idősek Napközi Otthona épületeinken nyílászáró cserére, valamint födém- és homlokzati szigetelésre került sor. Térfigyelő kamerarendszer kiépítését is megvalósítottuk szintén pályázat útján elnyert összegből. Büszkéek vagyunk rá, hogy az OTP Bankkal folytatott sikeres tárgyalások eredményeképpen bankautomata települt községünkbe.

Demográfiai adatok

A település szerkezetének két meghatározó eleme az 5101 számú, Csepel-Ráckevei út (Fő út) és az 5111 számú, ún. szigetszentmártoni összekötő út (Vasút u.). A település legrégebben beépült része a Fő út menti, 100 méteres tengerszint feletti magasságon hosszan elnyúló terület. Az 1960-as évektől több hullámban épültek be lakóházakkal a Vasút utcától északra és délre nyitott utcák. A régi területeken a házak állaga elavult, vagy újonnan felújítva jónak minősíthetők. Az új területeken jó minőségű, nagyrészt 3 vagy több szobás családi házak épültek, melyek nagy része vagy tetőtér-beépítésű, vagy a későbbiekben beépíthető tetőtérrel lett kialakítva.

A lakosság számában az 1980-as évektől lassú apadás volt a jellemző, 1996-ban mélypontot értünk el, azóta többnyire kiegyensúlyozott, nagyon lassú növekedés állt be. Az elmúlt néhány évben ismét fogyatkozás mutatkozott a népességszámában, de ez a tendencia 2016-ban már pozitív irányú változást mutatott. A lakónépesség számában nem jelenik meg a község külterületén élő közel 200 fős lakosság, ami jelentősnek mondható. Az itt élőkkel együtt 2100 fő körül mozog az állandó lakosok száma.



Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

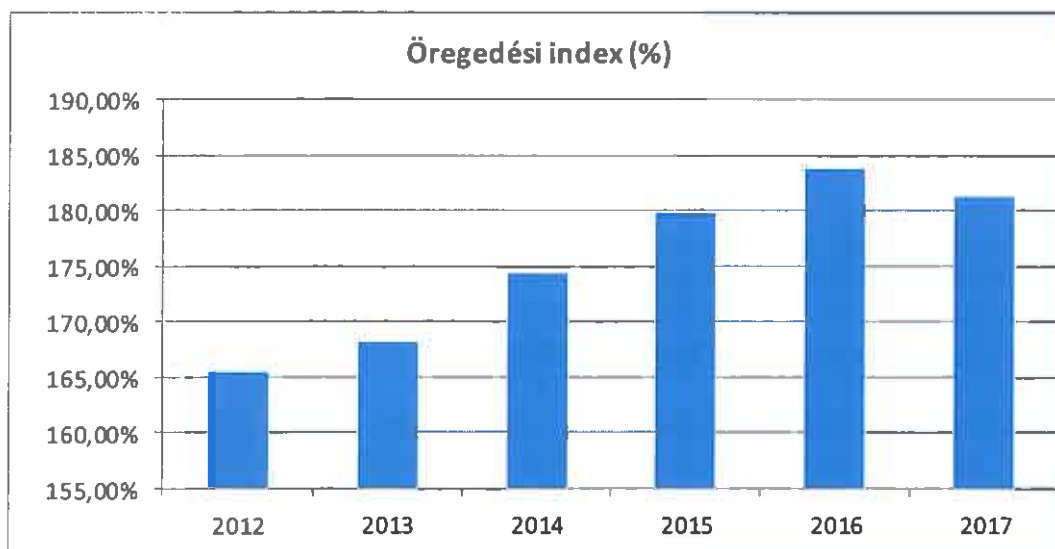
A lakosság korösszetételének jellemzői alapján Szigetújfalu igen kedvezőtlen helyzetben van. Az országos tendenciával megegyező, előregedő irányvonalat mutat. A 15 év alatti korosztály a lakosság igen kis arányát alkotja, míg a 60 év felettek aránya igen magas. (1.sz. táblázat)

2012-ig az idevándorlás-elvándorlás mérlege negatív értéket mutatott, de 2013-ban megfordult a tendencia és azóta sokkal kevesebben hagyják el a falut, sőt a beköltözöttek száma is pozitív mérleget mutat. Nagy örömünkre szolgál, hogy szívesen választják településünket lakóhelynek. 2016-ban bevezetésre került az otthonteremtési támogatás. Célja, hogy elősegítse a fiatalok helyben történő letelepedését oly módon, hogy lakásszerzésükhöz, lakáshelyzetük megoldásához anyagi támogatást nyújt az önkormányzat. További célként fogalmazódott meg Szigetújfalu község népességmegtartó erejének fokozása, a lakónépesség számának növelése. (2. sz. táblázat)

1. sz. táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (a 2016-os év adatai)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen	Férfiak	Nők
Állandó népesség száma	1 065	1 080	2 145	49,65%	50,35%
0-2 évesek	31	23	54	2,52%	
0-14 éves	142	122	264	6,62%	5,69%
15-17 éves	28	30	58	1,31%	1,40%
18-59 éves	624	541	1 165	29,09%	25,22%
60-64 éves	78	95	173	3,64%	4,43%
65 év feletti	193	292	485	9,00%	13,61%

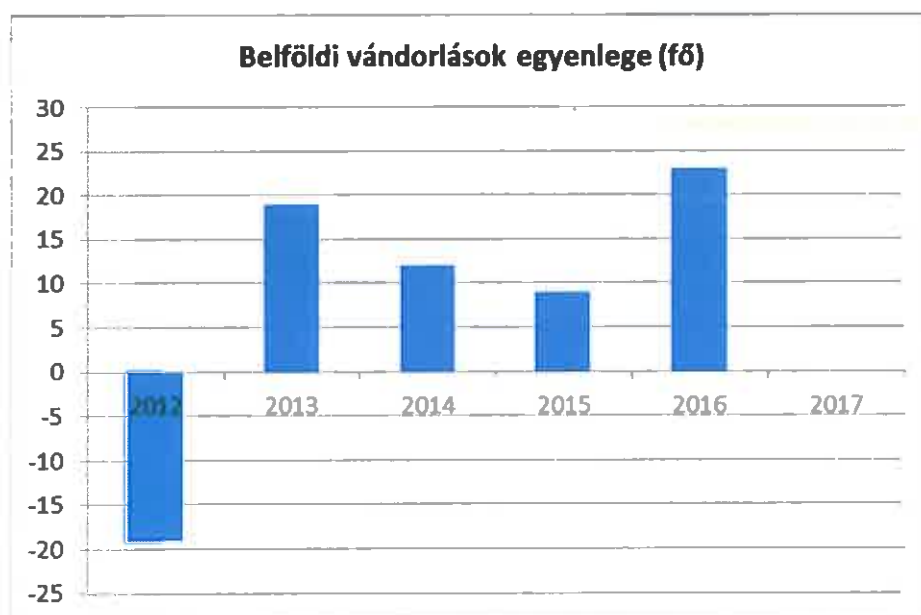
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



2. sz. táblázat – belföldi vándorlások

Év	Állandó jellegű odavándorlás	Elvándorlás	Egyenleg	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma
2012	41	60	-19	-2,6
2013	46	27	19	-2,6
2014	52	40	12	-1,15
2015	50	41	9	-2,96
2016	76	53	23	-4,24
2017			0	

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Szigetújfalu lakossága a XX. század közepéig zömmel a mezőgazdaságból élt. Az utóbbi évtizedekben megnőtt az ipari és a harmadik szektorban dolgozók száma.

Sajnos településünkön a munkalehetőség igen kevés. A vízbázis kiemelt védelme miatt csak környezetét nem szennyező vállalkozás települhet községünkbe. A munkavállalók szempontjából igen hátrányos helyzet az, hogy 20 főnél több dolgozót foglalkoztató vállalkozás csak 1 db van Szigetújfaluban. Mindezekből kitűnik, hogy a helyi ipar szinte elhanyagolhatóan csekély. A településen dolgozók leginkább a kereskedelem és a szolgáltatások területén helyezkednek el. A turizmus sem tölt be jelentős szerepet Szigetújfaluban, pedig a környezeti adottságokat és a település falusias jellegét kihasználva a turizmus szerepének növelésével munkahelyeket lehetne

teremteni. A helyi munkalehetőségek hiánya miatt jelentős az ingázók aránya. Elsősorban Budapesten talál munkát a lakosság, de sokan járnak dolgozni Ráckevére, Szigetszentmiklóásra is.

Köznevelés

Szigetújfalu Község Önkormányzata Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.) 13. § (1) bekezdésben előírt kötelezettségét az óvodai nevelésre intézményfenntartással teljesíti. Általános iskolánk 2013. január 1-jétől állami fenntartás alá került, a fenntartói jogokat és kötelezettségeket jelenleg a Klebersberg Központ alá tartozó területileg illetékes Szigetszentmiklósi Tankerületi Központ gyakorolja.

Köznevelési intézményeink:

- Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde

A települési önkormányzat a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde fenntartásával biztosítja kétéves kortól óvodakezdségig a gyermekek napközbeni ellátását. Az óvodától külön bejárattal rendelkező bölcsődei egységet 2009-ben alakítottuk ki a meglévő óvoda egy csoportszobájából, melyhez külön öltöző és mosdóhelyiség tartozik. A füvesített udvaron is külön résszel rendelkeznek bölcsődéseink, mely korszerű, életkoruknak megfelelő játékokkal felszerelt. A bölcsődei ellátásért fizetendő térítési díj mértékét külön rendelet szabályozza. A bölcsődébe történő felvétel indokoltság alapján történik. A felvételnél az alábbi tényezők kaptak prioritást: gyermekek szociális háttere, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, gyermekét egyedül nevelő szülő, három vagy több gyermekes család, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek a családban, szülő munkába állása, szülő nappali tanulmányainak folytatása. Bölcsődénk 14 gyermek fogadására alkalmas. A napi teendőket 2 szakképzett kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka látja el.

Óvodai részlegünk három csoportos, mindhárom csoport osztott csoport és mindhárom csoportban német nemzetiségi óvodai nevelés folyik.

Az óvoda alaptevékenysége, alapfeladata:

- sokoldalú, harmonikus személyiségfejlesztés
- a német nemzetiség identitástudatának, kulturális hagyományainak megőrzése, ápolása, fejlesztése
- iskola-előkészítés
- kiemelt figyelmet igénylő gyerekek

Az alapfunkciókon kívül óvodánk felvállalja:

- prevenció, korrekció, kompenzáló tevékenység, a részképesség-zavarokkal küzdő gyerekek külön segítsége. Pszichológusi vizsgálat után néhány gyerekekkel a pszichológus útmutatásai és az általa kidolgozott személyre szóló fejlesztő program alapján külön foglalkozás
- szakember (logopédus, fejlesztő-pedagógus, gyógypedagógus) segítségével a beszédhibás gyerekek beszédének javítása
- a gyermekek német nemzetiségi nyelvi nevelése

Az óvoda épületében a csoportszobák tágasak, hozzájuk mellékhelyiségek, gyermeköltözők és mosdók tartoznak. Tornateremmel is rendelkezik, amelynek felszereltsége hiányos, pályázati pénzből próbáljuk fejleszteni. A fejlesztőszoba a gyermekek egyéni fejlesztésére szolgáló eszközökkel felszerelt. Az óvodához fákkal árnyékoltt, gondozott, füvesített udvar tartozik, mely korszerű, az előírásoknak megfelelő játékokkal ellátott. Alkalmazotti létszám: 6 fő óvodapedagógus, 3 fő dajka, 1 fő konyhalány, 1 fő óvodatitkár, 1 fő pedagógiai asszisztens

- Móra Ferenc Általános Iskola

Az iskola alaptevékenysége:

- 1-8 évfolyamos általános iskola,
- napközi otthonos ellátás,
- német nemzetiségi nyelvoktatás,
- sajátos nevelési igényű fogyatékos tanulók nappali rendszerű, általános műveltséget megalapozó iskolai oktatása (integrált oktatás keretében).

Általános iskolánk pedagógusait a Szigetszentmiklósi Tankerületi Központ biztosítja. Az elmúlt évek tapasztalatai alapján minden évben valamilyen szaktárgyból pedagógus hiány mutatkozik, leginkább a természettudományi és a nyelvi tárgyak területén. Az iskolába érkező tanulási vagy magatartási gondokkal küzdő gyermekekkel 1 fő utazó gyógypedagógus, valamint 1 fő utazó logopédus foglalkozik. Pszichológus segítségére is nagy szükség lenne, de ez egyelőre nem megoldott. Volly István Alapfokú Művészetoktatási Intézmény megszüntette művészeti oktatását a Móra Ferenc Általános Iskolában. A gyermekek jelenleg az iskola által szervezett szakkörökön vehetnek részt, úgy, mint rajz, KRESZ és ÖKO szakkör. Az épület 2017-ben egy energetikai pályázati támogatásnak köszönhetően felújításra került, melynek keretében nyílászáró cserére, valamint fűdém- és homlokzati szigetelésre került sor. Pár évvel ezelőtt a mosdóhelyiségek is korszerűsödtek. 2018-ban sikerült a tanterem régi, elkopott, néhol már balesetveszélyes bútorzatát kedvezményes beszerzési áron lecserélni, az iskola udvarán pedig kulturált, fedett kerékpár tároló került kialakításra. Az iskola épületéhez egy különálló tornaszoba tartozik, ami kicsi és leamortizált állapotú, állandó javításra szorul. Az udvar erősen töredezett, balesetveszélyes, nagyterjedésű betonozott felületét fenntartói és önkormányzati közös finanszírozással térköre cseréltük, de a szűkös anyagi lehetőségek miatt csak a terület felét sikerült felújítani. Az udvaron kialakított füves/földes sportpálya állapota rossz, sport tevékenységre csak nagy jóindulattal alkalmas. Ebédlő sajnos nem tartozik az épülethez, az étkezésre szolgáló Napköziotthonos Konyha és Étterem épületét kb. 10 perces sétával érik el az étkezést igénybe vevő gyermekek.

Egészségügy

Az önkormányzat biztosítja az MötV-ben előírt kötelező egészségügyi alapellátást. Ennek keretében a háziorvosi feladat ellátására, területi ellátási kötelezettséggel működő, vállalkozó orvossal, 1997-től határozatlan időre feladat-ellátási szerződést kötött. A feladatellátáshoz szükséges háziorvosi rendelőt az orvos megvásárolta önkormányzatunktól. Településünkön területi ellátási kötelezettség nélkül működő további egy háziorvos is praktizál, ezzel is biztosítva az állampolgárok szabad orvosválasztási jogát.

A településen 2014. április 16. napjától a Morrow Medical Zrt. biztosítja az orvosi ügyelet ellátását hétköznapokon 16.00 órától 22.00 óráig, valamint hétvégén és munkaszüneti napokon. Az ellátás központja Szigethalom, de a betegek ambuláns ellátása bármelyik telephelyen biztosított.

A háziorvosi rendelő melletti épületben található az anya- és csecsemővédelem (védőnő), valamint a fogorvosi szolgálat. A településen 1 fő főállású védőnőt foglalkoztat az önkormányzat, akadályoztatása esetén helyettesítése megbízási szerződés keretében történik.

A fogorvosi rendelő épülete az önkormányzat tulajdonában áll. Az ellátási körzet Szigetújfalu és Szigetszentmárton lakossága. A fogorvos helyettesítéssel 15 órában látja el a szolgáltatást. A fogorvos Szigetújfalu Község Önkormányzat alkalmazásában áll, minden költséget az önkormányzat visel.

Közművelődés

Az önkormányzat a kulturális szolgáltatást a tulajdonában lévő Petőfi Sándor Művelődési Ház és Könyvtár intézményében látja el. A művelődési házat vállalkozás formájában, közművelődési feladatellátás keretében üzemelteti a képviselő-testület. Az 1972-ben épült, 1082 m²-es épületben kapott helyet a település könyvtára. 2018. január 1-jétől Szigetújfalu Község Önkormányzata megállapodást kötött a Pest Megyei Könyvtárral könyvtárellátási szolgáltatás nyújtására, ezzel bekapcsolódtunk az egységes integrált könyvtári rendszerbe.

A művelődési ház több, a faluban működő civil szervezet székhelye, próbáikat heti rendszerességgel tartják meg az épületben. A ház üzemeltetője az önkormányzattal együttműködve fogja össze a helyi szerveződések. Méretéből, befogadóképességéből adódóan a falu rendezvényeinek is ez az épület ad helyet.

Az épület állaga sajnos elavult, korszerűtlen, teljes felújításra szorul. 2018-ban a Nemzeti Kulturális Alap Közgyűjteményének Kollégiuma által kiírt pályázaton 3.500.000,- Ft összegű támogatást nyertünk könyvtárunk szakmai eszközfejlesztésére, korszerűsítésére, amiből könyvtári bútorok, kiegészítő berendezési tárgyak és eszközök kerültek beszerzésre. A kialakított új könyvtár korszerűen megfelel a magas színvonalú olvasási élmény elérésére, valamint kulturális programok és rendezvények helyszínékként is szolgál. Ugyancsak ebben az évben felújításra kerültek a ház mosdóhelyiségei.

2016-ban a Szovjetunióba hurcolt politikai foglyok és kényszermunkások emlékére keretében 700.000,- Ft támogatást nyertünk Szigetújfaluból elhurcolt áldozatok emlékére felállított emléktábla elhelyezésére. Ugyanebben az évben az első világháborúban elesett katonák tiszteletére állított szoboremlékművet is sikerült felújítanunk ugyancsak pályázati támogatásból.

Civilek

Településünk gazdag a helyi önszerveződő, civil és nemzetiségi civil szervezeti közösségekben, melyek a következők:

- Zenebarátok Egyesülete,
- Magyarországi Német Népi Kultúráért Egyesület,
- „Életet az éveknek” Nyugdíjas Klub,
- Német Nemzetiségi Kultúregyesület Szigetújfalu,
- Szigetújfalui Polgárőr Egyesület,
- Szigetújfalu Lövész Sportegyesület,
- Vöröskereszt Helyi Szervezete,
- Polgári Kör Szigetújfaluért Egyesület,
- Szigetújfalu Községi Sportegyesület,
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Kis-Sziget Önkéntes Tűzoltó Egyesület Szigetújfalu,
- Colour Táncegyesület,
- I.Z.É. – Irodalom, Zene, Ének Együttes

Az esélyegyenlőség elvének szempontjából az alábbiakban egy közösség tevékenysége kerül kiemelésre.

- „Életet az éveknek” Nyugdíjas Klub:

70 fő körüli taglétszámú, nem bejegyzett egyesület. Rendszeresen összejönnek, klubdelutánokat tartanak havonta egyszer a Napköziotthonos Konyha épületében, vagy az Időskorúak Klubjában (ÖNO). Vezetőjük rendszeresen szervez programokat a tagoknak, mint pl. látás-, hallásvizsgálat, internetes oktatói előadás, egészségügyi előadások (folyadék-szükséglet, lábápolás, pszichológia), színházi látogatások, buszos, illetve hajós kirándulások, valamint nyáron gyógyfürdőhelyek látogatása. Aktív nyugdíjasaink a községi rendezvényeken is rendszeresen képviseltetik magukat,

sütésben, főzésben mindig szívesen vállalnak szerepet. Elsősorban tagdíjából tartják fent magukat, önkormányzatunk nem anyagi jellegű hozzájárulással próbálja támogatni a klubot (pl. ingyenes helyiséghasználat, infokommunikációs eszközök térítésmentes használata). Mivel nem bejegyzett egyesületről van szó, pályázatokon sajnos nem tudnak indulni. Az önkormányzat minden évben megrendezi a Nyugdíjas Karácsonyt, ahol műsorral kedveskedünk az idős korosztálynak, pogácsát és teát szolgálunk fel, emellett mindenki ajándécsomagot kap és a szerencsések tombola nyereménnyel távozhatnak.

Értékeink, küldetésünk

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőtlenséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékosan él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Szigetújfalu Község Önkormányzat folyamatosan érvényesíti az esélyegyenlőségi szempontokat a község működését, fejlesztését meghatározó alapvető dokumentumaiban. Az esélyegyenlőség megvalósítását horizontális elvnek tekinti, amely áthatja valamennyi önkormányzati tevékenységet: a kötelező és önként vállalt feladatok ellátását a helyi szintű közpolitika alakítása során.

Az Önkormányzat az esélyegyenlőségi politikáját munkáltatói szerepkörben, közvetlen szolgáltatásai során és intézményfenntartói szerepkörben érvényesíti. Az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége folyamán mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játsszanak, elősegítve ezzel a kerület lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is. Ennek eszközei szabályozás, támogatás és a jó gyakorlatok bevezetése, bemutatása.

Alapelveink:

- **Szolidaritás**

Településünk minden tagjának érdeke a szolidaritás erősítése, amely nagyban elősegítheti a hátrányos helyzetű csoportok, fogyatékosan élők társadalmi integrációját, foglalkoztatási és érvényesülési lehetőségeit. Ennek érdekében a fennálló fizikai és információs akadályokat meg kívánjuk szüntetni.

- **Méltányos és rugalmas bánásmód**

A megkülönböztetés tilalma, az egyenlő bánásmód elve nem alkalmas az összes létező egyenlőtlenség megszüntetésére. Olyan pozitív, méltányos és rugalmas intézkedések kidolgozására törekszünk, amelyek elősegítik az érintettek társadalmi és foglalkoztatási pozíciójának javulását, megőrzését.

- **A pozitív diszkrimináció lehetősége**

Az EU lehetővé teszi a nemek szerinti eltérő bánásmód alábbi formáit, ha annak célja kizárólag az, hogy kiküszöbölje a múltban elszenvedett hátrányos megkülönböztetés hatásait. A pozitív diszkrimináció csak egy lehetőség, amire az EU nem kötelezi a tagállamokat.

A gyakorlat azt mutatja, hogy a hazánkban is egyre gyakrabban élnek a pozitív diszkrimináció eszközével, mert a diszkrimináció pusztán tilalmánál többre van szükség az előítéletek leküzdéséhez. A pozitív diszkriminációt leggyakrabban a munkaerő-piaci érvényesülés és a közéletben való részvétel segítésére alkalmazzák

Célok

Célunk, hogy Szigetújfalu olyan település legyen, ahol az elsődleges alapelv érvényesül, hogy minden ember egyenlő.

A közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit se érjen, se faji, se etnikai, nemzetiségi, vallási, nemi, életkor, családi állapot, fogyatékoság vagy más okból fakadóan. A jogok érvényesülését, a megfelelő képviseletet és az elismerést, embertársaink tiszteletben tartását minden fórumon, intézményben és a helyi munkáltatóknál is alapvető célul tűzzük ki.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Szigetújfalu település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését a HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012 (VI.5.) EMMI rendelet

alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a

- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvényben foglalt helyi esélyegyenlőségi programok intézkedései kapcsolódnak a következőkben felsorolt EU és nemzeti szintű stratégiákhoz, ágazati politikákhoz: EU 2020 stratégia, Nemzeti Reform Program, Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia, „Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia, Roma Integráció Évtizede Program, Nemzeti Ifjúsági Stratégia.

A település esélyegyenlőségi programjának illeszkednie kell a fenti stratégiákhoz, ezért ezek ismerete fontos szempont.

EU 2020 stratégia

Az Európa 2020 az Európai Unió 10 évre szóló növekedési stratégiája, a 2000-ben megkezdett Lisszaboni Stratégia folytatása, annak tapasztalatait beépítő új, közösségi gazdaságpolitikai célrendszer és ahhoz tartozó intézkedéstervezet. Célja nem csupán a válság leküzdése, a stratégia az uniós növekedési modell hiányosságait hivatott megszüntetni, és az intelligensebb, fenntarthatóbb és befogadóbb növekedés feltételeit kívánja megteremteni. Az esélyegyenlőség szempontjából releváns célkitűzések, melyeket 2020-ra az EU egészének teljesítenie kell két területen is megjelenik. Az oktatásban a lemorzsolódási arányt 10% alá kell csökkenteni. A szegénység/társadalmi kirekesztés ellen ható intézkedések sora pedig azt célozza, hogy legalább 20 millióval csökkenjen azok száma, akik nyomorban és társadalmi kirekesztettségben élnek, illetve akik esetében a szegénység és a kirekesztődés reális veszélyt jelent.

Nemzeti Reform Program

Az Európa 2020 stratégia megvalósításának legfontosabb eszközét tagállami szinten a nemzeti reformprogramok jelentik, melyeket a tagállamoknak minden év áprilisában, a stabilitási/konvergencia programokkal együtt kell elkészíteniük. A nemzeti reformprogramok rögzítik az uniós kiemelt célok alapján megfogalmazott nemzeti célokat, továbbá ismertetik, hogyan kívánják a kormányok a célokat teljesíteni, illetve a növekedést hátráltató akadályokat leküzdeni. A dokumentumok azt is meghatározzák, hogy kik, mikor, milyen intézkedéseket hoznak majd, s hogy ennek milyen költségvetési vonzatai lesznek. A Nemzeti Reform Program az esélyegyenlőségi célcsoportok helyzetének javításának szempontjából közvetlen jelentőséggel bíró célkitűzéseket és intézkedéseket tett.

Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NTFS) az Európai Bizottság által 2011-ben jóváhagyott „A nemzeti romaintegrációs stratégiák uniós keretrendszere 2020-ig” című dokumentumban foglaltakhoz illeszkedik. Az NTFS a szegénység elleni fellépés érdekében megfogalmazott felzárkózáspolitikát helyezi középpontba, emellett hangsúlyos célja a roma közösségek kirekesztése ellen ható folyamatok megelőzése, felszámolása. A stratégia célja, hogy a szegénység szempontjából meghatározó problématerületek – gyermekszegénység, romák helyzete, hátrányos helyzetű térségek – hosszú távú elképzeléseinek integrálását, kiegészítését, egységes célrendszerben történő kezelését kívánja előmozdítani, figyelemmel, a többi, a társadalmi felzárkózás szempontjából releváns stratégiára, így a gazdaságfejlesztéssel és foglalkoztatáspolitikára, a vidékfejlesztésre, az egészségügyi, szociálpolitikai, közigazgatási elképzelésekre.

„Legyen jobb a gyerekeknek!” Nemzeti Stratégia

A Legyen Jobb a Gyerekeknek Nemzeti Stratégia szükségességét elsősorban az indokolta, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. A törvény minden gyerekre kiterjed, de értelemszerűen azoknak a gyerekeknek kell prioritást kapniuk, akiknek érdekei a legjobban sérülnek, akiknél a nélkülözések a legjobban korlátozzák fejlődésüket. A Nemzeti Stratégia másik fontos indoka a szegénységi ciklus megszakításának szükségessége, a gyermekek és a társadalom közös távlati érdeke.

Nemzeti Ifjúsági Stratégia

Az Országgyűlés 2009-ben fogadta a Nemzeti Ifjúsági Stratégiáról készült dokumentumot (88/2009. (X. 29.) OGY határozat). A Stratégia az ifjúsági korosztályokkal kapcsolatos állami felelősség összefoglalása a 2009-2024. időszakra vonatkozóan. Részletezi az ifjúságpolitika hosszú távú társadalmi céljait, megvalósításukhoz az egyes területeken a horizontális és specifikus célokat, valamint ezekhez kapcsolódó részcélokat határoz meg.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása

A segélyezési rendszer 2015. március 1-jei átalakításával összefüggésben az állam és az önkormányzatok közötti feladatmegosztás a szociális ellátások biztosítása területén átalakult.

A jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatal hatáskörébe került, valamint a fenti időponttól nem állapítható meg lakásfenntartási támogatás és méltányossági közgyógyellátás, az önkormányzati segínyt pedig felváltotta a települési támogatás.

Fentiek alapján az aktív korúak ellátására, közgyógyellátásra és önkormányzati segélyre vonatkozó rendelkezéseket ki kellett emelni a helyi rendeletekből.

A települési támogatások keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre (rendkívüli helyzet, lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások) nyújthatnak támogatást.

Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 45.§-a által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

A rendkívüli települési támogatásra vonatkozó szabályok megegyeznek az eddigi önkormányzati segélyre vonatkozó rendelkezésekkel.

Szigetújfalu Község Képviselő-testületének a szociális igazgatás és ellátás helyi szabályairól szóló 7/2013. (III.27.) számú rendelete hatályát veszítette. Szigetújfalu Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megalkotta a szociális igazgatás és ellátás helyi szabályairól szóló 3/2015. (II.26.) számú önkormányzati rendeletét, ami azóta többször is módosításra került.

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli szociális ellátások:

- települési támogatás temetkezéssel kapcsolatban felmerült költségek viseléséhez
- települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez

Az önkormányzat által nyújtott természetbeni szociális ellátások:

- települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni szociális ellátások:

- települési támogatás gyermekneveléshez kapcsolódó kiadások viseléséhez
- rendkívüli települési támogatás

A 7 fős helyi szociálpolitikai kerekasztal további 4 fővel egészült ki. A Kerekasztal tagjai: Szigetújfalu Község Önkormányzatának polgármestere, Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményfenntartó Társulás képviselője, Szigetújfalu Község Önkormányzat Kulturális és Igazgatási Bizottságának elnöke, a Móra Ferenc Általános Iskola igazgatója, a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde intézményvezetője, a védőnő, a Magyar Vöröskereszt Szigetújfalui Helyi Szervezetének elnöke, a Katolikus Egyházközség keretén belül működő Caritas Csoport mindenkor vezetője, a Móra Ferenc Általános Iskola gyermekvédelmi felelőse, a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde gyermekvédelmi felelőse és a polgármesteri hivatal igazgatási ügyintézője.

A szakmai testületi fórum feladata a szolgáltatástervezési koncepcióban meghatározott feladatok megvalósulásának, végrehajtásának folyamatos figyelemmel kísérése. Szükség szerint, de évente legalább egyszer ülést tart.

Az önkormányzat anyagi lehetőségei függvényében törekszik arra, hogy a kötelező ellátásokon túl, saját forrásából is segítse a rászoruló lakosokat, családokat. Sajnos az önkormányzatokat érintő forráscsökkenés miatt bizonyos fajta ellátásokat (pl. méltányossági ápolási díj) kénytelenek voltunk megszüntetni, illetve a meglévőknél a támogatás mértékét csökkenteni, egyes ellátások esetében pedig a jövedelemhatár emelésével szűkíteni a jogosultak körét.

Szigetújfalu Község Önkormányzata a személyes gondoskodás körébe tartozó szociális alapszolgáltatásokat, valamint gyermekjóléti alapellátásokat a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményfenntartó Társuláson keresztül biztosítja:

- **Étkeztetés**

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- koruk
- egészségi állapotuk
- fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik,
- szenvedélybetegségeik, vagy
- hajléktalanságuk miatt.

- **Házi segítségnyújtás**

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást, úgy, mint

- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

- **Idősek nappali ellátása**

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak – ide nem értve az idős személyeket – napközbeni étkeztetését.

Településünkön működő Idősek Napközi Otthona jelenleg 11 főnek biztosít nappali ellátást, 11 fő reggeli, ebéd, uzsonna étkezést vesz igénybe, 7 fő csak ebédet igényel.

- **Családsegítés**

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

- **Gyermekjóléti szolgáltatás**

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

2016. január 1. napjától családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet:

települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálat,
járási szinten a család- és gyermekjóléti központ keretében.

A járásszékhely település önkormányzata lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni.

A gyermekjóléti központ fő feladatkörei:

- 1.) hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek,

2.) speciális szolgáltatások biztosítása

3.) szakmai támogatás nyújtása az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára

A járásszékhely településen működő szolgáltató illetékességi területe ezen feladatok vonatkozásában kiterjed a járást alkotó települések lakosságára.

Az intézményi társulásból adódóan a Ráckeve és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a ráckevei járás 11 településéből 7 településen látja el a család- és gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat. Az egyes településeken munkatársaik számára a szolgáltatás nyújtására alkalmas helyiségek állnak rendelkezésre. A család- és gyermekjóléti szolgálat szervezeti egység munkatársai a családsegítők, a gyermekjóléti központ szervezeti egység munkatársai az esztmenedszerek.

- Bölcsőde

A települési önkormányzat a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde fenntartásával biztosítja kétéves kortól óvodakezdeésig a gyermekek napközbeni ellátását. Az óvodától külön bejárattal rendelkező bölcsődei egységet 2009-ben alakítottuk ki a meglévő óvoda egy csoportszobájából, melyhez külön öltöző és mosdóhelyiség tartozik. A füvesített udvaron is külön résszel rendelkeznek bölcsődéseink, mely korszerű, életkoruknak megfelelő játékokkal felszerelt. A bölcsődei ellátásért fizetendő térítési díj mértékét külön rendelet szabályozza. A bölcsődébe történő felvétel indokoltság alapján történik. A felvételnél az alábbi tényezők kaptak prioritást: gyermekek szociális háttere, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, gyermekét egyedül nevelő szülő, három vagy több gyermekes család, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek a családban, szülő munkába állása, szülő nappali tanulmányainak folytatása. Bölcsődénk 14 gyermek fogadására alkalmas. A napi teendőket 2 szakképzett kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka látja el.

A felsorolt ellátásokat – a bölcsőde kivételével- társulási megállapodás keretében a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményi Társuláson keresztül biztosítja, ennek következtében a szolgáltatások igénybevételeéről, valamint a fizetendő térítési díjakról Ráckeve Város Önkormányzat Képviselő-testülete alkot rendeletet.

A felsorolt alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Szigetújfalu Község Önkormányzata a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez történő csatlakozással lehetőséget nyújt felsőoktatási önkormányzati ösztöndíj igénybevétele, melynek célja, hogy a nappali felsőoktatásban tanuló hátrányos helyzetű fiatalok számára a továbbtanulással összefüggő költségeket enyhítse.

Az önkormányzat több éve sikeresen pályázik az állami közfoglalkoztatásban való részvételre. Közfoglalkoztatás keretében éves szinten kb. 5 fő munkanélküli foglalkoztatását tudjuk megoldani hosszabb vagy rövidebb időre az alábbi munkakörökben:

- a temetőben a temetőgondnok munkájának segítése,
- a művelődési házban takarítási, kiegészítői feladatok ellátása,
- községgazdálkodás keretében a zöldterületek karbantartása
- az idős emberek számára bevásárlási, receptfelíratási és kiváltási, ebédkihordási feladatok ellátása.

Az idős emberek ilyen szintű odafigyelésére nagy igény van településünkön, mert egyre a több az idős, mozgásában korlátozott és egyedül élő lakos. A közfoglalkoztatással próbáljuk a tartósan munkanélkülieket visszairányítani a munka világába. Hátránya, hogy csak regisztrált munkanélkülieket lehet foglalkoztatni, és településünkön meglehetősen nagy a látens munkanélküliség. A közfoglalkoztatás további hátránya, hogy az egyes, szakértelmet igénylő

munkakörökhöz nem mindig áll rendelkezésre a szükséges, dokumentált szakértelemmel bíró, megbízható egyén, valamint az alacsony kereseti lehetőség helyett többen inkább a jobban fizető feketepiacot választják.

2. Stratégiai környezet bemutatása

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Szigetújfalu Község Önkormányzat helyi esélyegyenlőségi programja készítése során az alábbi stratégiák, fejlesztési tervek, koncepciók kerültek áttekintésre, biztosítva az önkormányzati dokumentumok összhangját:

- Szigetújfalu Község Önkormányzat Képviselő-testületének 3/2015. (II.26.) önkormányzati rendelete a szociális igazgatás és ellátás helyi szabályairól
- Szigetújfalu Község Önkormányzat 30/2014. (III.31.) Kt. határozattal elfogadott Településfejlesztési Koncepciója
- Szigetújfalu Község Önkormányzat Képviselő-testületének 4/2013. (II.6.) önkormányzati rendeletével elfogadott Szigetújfalu Község Helyi Építési Szabályzata és Szabályozási Terve,
- Szigetújfalu Község Önkormányzat Képviselő-testületének többször módosított 11/2013. (II. 6.) Kt. határozattal elfogadott Szigetújfalu Településszerkezeti Terve,
- Szigetújfalu Község Önkormányzat 2014-2019 időtartamra szóló gazdasági programja
- Szigetújfalu Község Önkormányzat közép- és hosszú távú vagyongazdálkodási terve
- Költségvetési koncepció
- Szigetújfalu Község Önkormányzat középtávú sportfejlesztési koncepciója
- Szigetújfalu Község Önkormányzat Képviselő-testületének 9/2005. (VI.30.) számú rendelete Szigetújfalu község közbiztonsági és bűnmegelőzési koncepciójáról

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A családsegítő, gyermekjóléti, idősek nappali ellátása, szociális étkeztetési, házi segítségnyújtási feladatok ellátására Szigetújfalu Község Önkormányzata 2013. január 1-jétől csatlakozott a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményi Társuláshoz.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adatai kimutatása

A Helyi Esélyegyenlőségi Program a

- Szociális és Munkaügyi Minisztérium által kiadott Módszertani Segédlet és Gyakorlati Útmutató Helyi Esélyegyenlőségi Programok Megalkotásához,
- a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI.5.) EMMI rendelet alapján készült.

A helyzetelemzés elkészítéséhez a KSH és a TeIR adatbázis, valamint a népszámlálási adatok szolgálták alapul.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

Napjainkban egyre gyakrabban használt fogalom a mélyszegénység. Nem csak tudományos fogalom a szociológiában, de a hétköznapi élet jelensége. Azt jelenti, amikor valaki vagy valakik tartósan a létminimum szintje alatt élnek és szinte esélyük sincs arra, hogy ebből önerőből kilépjenek.

A mélyszegénység összetett jelenség, amelynek okai többek között társadalmi és gazdasági hátrányok, iskolai, képzettségbeli és foglalkoztatottságbeli deficitekben mutatkoznak meg és súlyos megélhetési zavarokhoz vezetnek. A szegénység kialakulásának okai többek közt a rendszerváltást követően a munkahelyek megszűnésére, a munkanélküliségre, a munkaerő-piaci esélyek szűkülésére – nem kis részben az oktatás és képzés hiányosságaira –, a jóléti ellátások által kezelni nem tudott egyéni, családi válsághelyzetekre, a megfelelő ellátásokhoz, szolgáltatásokhoz történő hozzáférés hiányosságaira vezethetők vissza. (Ld. pl. A tartós szegénység csökkentésének lehetőségei Magyarországon, Budapest Intézet, 2012.)

www.budapestinstitute.eu/uploads/BI_tartos_szegenyseg_okok_1.1.pdf). A mélyszegénység hatása az alapvető létfeltételekben, a lakhatási, táplálkozási körülményekben, az érintettek egészségi állapotában is jelentkezik. A szegénység szempontjából meghatározó társadalmi jellemző a családok gyermekszáma, illetve a gyermekszegénység („a szegénység fiatal arca”: a szegények mintegy 30%-a 0–17 éves korosztályhoz tartozik), valamint a falusi lakókörnyezet (a szegények több mint fele községekben él).

Ez az állapot az érintetteket nagyon gyorsan megbélyegzi és a társadalomból való kirekesztettségüket okozza.

A társadalmi leszakadás meghatározó részben tehát a szegénységgel összefüggő körülményekből fakad. A szegregáció mértéke, a társadalmi élet jelentős területeiről való tömeges kizáródás súlyos társadalmi probléma.

Ma Magyarországon minden harmadik ember (kb. 3 millióan) a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A cigányok/romák nagy többsége ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik.

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A szegénység számos társadalmi tényező által meghatározott, összetett jelenség, okai között szerepelnek társadalmi és kulturális hátrányok, szocializációs hiányosságok, alacsony vagy elavult iskolai végzettség, munkanélküliség, egészségi állapot, a családok gyermekszáma, a gyermekszegénység, de a jövedelmi viszonyok mutatják meg leginkább.

Az alacsony jövedelműek bevételeinek számottevő része származik a pénzbeli juttatások rendszereiből.

Az inaktív emberek között nagy arányban fordulnak alacsony iskolai végzettségűek és megváltozott munkaképességűek. Községünkben tapasztalataink szerint a munkaerő-piacra jutás fő akadályai: az alacsony iskolázottság, a tartós munkanélküli létből fakadó motivációs problémák.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

Az aktív korúak körében nyilvántartott álláskeresők száma 2012-től folyamatos csökkenő tendenciát mutat. A nyilvántartott álláskeresők között a férfiak-nők aránya közel azonosnak tekinthető. (3.sz. táblázat) Korcsoportos megoszlásban az 59 év feletti álláskeresők száma sajnos évről évre emelkedik, míg a fiatalabb korosztálynál csökkenés tapasztalható. A munkaadók kevésbé preferálják az idősödő korosztály foglalkoztatását. A fiatal korosztály esetében viszont elképzelhető

a látens munkanélküliség, akik tanulmányaik befejezésével szeretnének dolgozni, de még nincs állásuk és nem is keresik fel a foglalkoztatási hivatalokat. (4.sz. táblázat)

Sajnos településünkön a munkalehetőség igen kevés. A vízbázis kiemelt védelme miatt nem is települhet községünkbe csak környezetét nem szennyező vállalkozás. A munkavállalók szempontjából igen hátrányos helyzet az, hogy 20 főnél több dolgozót foglalkoztató vállalkozás csak 1 db van Szigetújfaluban. A helyi munkalehetőségek hiánya miatt jelentős az ingázók aránya.

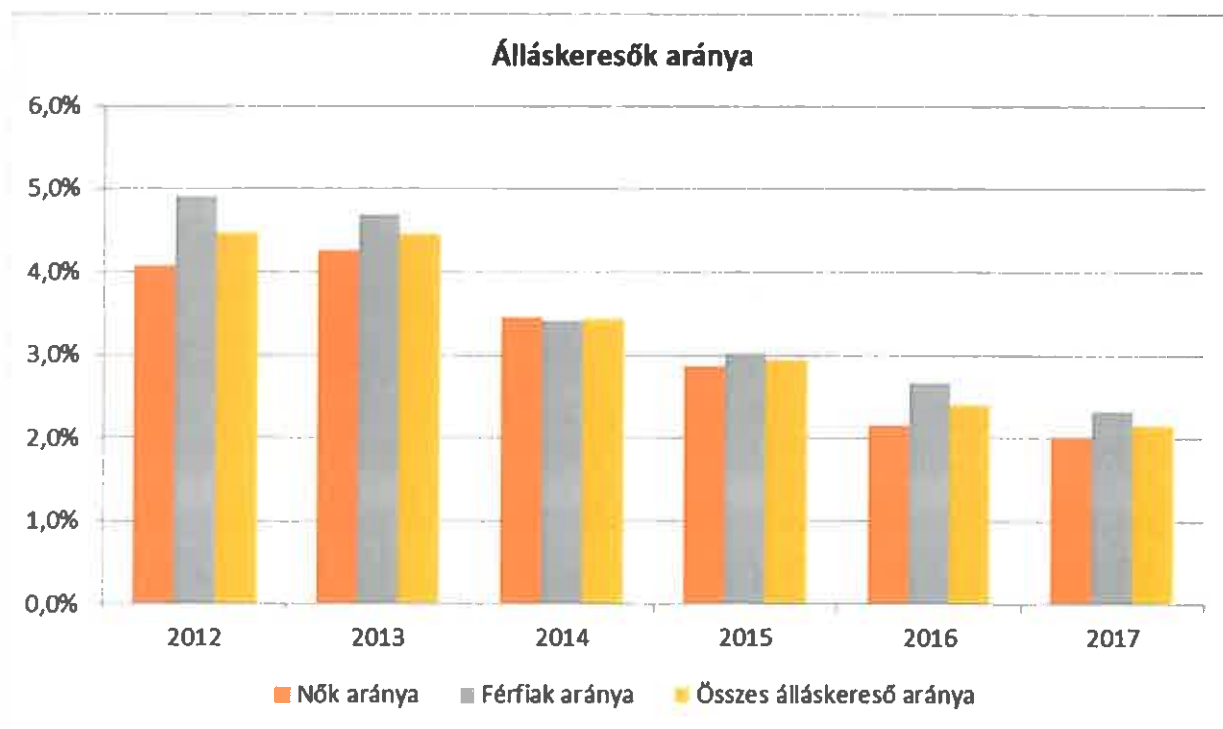
A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya folyamatos növekedést mutat az elmúlt években. Az látszik, hogy aki hosszabb ideje nem talál munkát az a rendszerben ragad és nehezen kerül vissza a munka világába. (5. sz. táblázat)

A regisztrált álláskeresők körében a 8 általánosnál magasabb iskolai végzettséggel rendelkezők felülreprezentáltak az általános iskolai vagy annál alacsonyabb végzettséggel rendelkezőkkel szemben. Az ő számukra megoldást jelenthet egy piacképes szakmára történő átképzés lehetősége. (6. sz. táblázat)

3. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	15-64 év közötti állandó népesség (fő)			Regisztrált munkanélküli/nyilvántartott álláskeresők száma (fő)					
	Férfi	Nő	Összesen	Férfi		Nő		Összesen	
		Fő	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	756	688	1 444	31	4,1%	34	4,9%	65	4,5%
2013	764	682	1 446	33	4,3%	32	4,7%	65	4,5%
2014	761	675	1 436	26	3,4%	23	3,4%	49	3,4%
2015	742	670	1 412	21	2,9%	20	3,0%	42	2,9%
2016	730	666	1 396	16	2,2%	18	2,7%	34	2,4%
2017	746	668	1 414	15	2,0%	16	2,3%	31	2,2%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

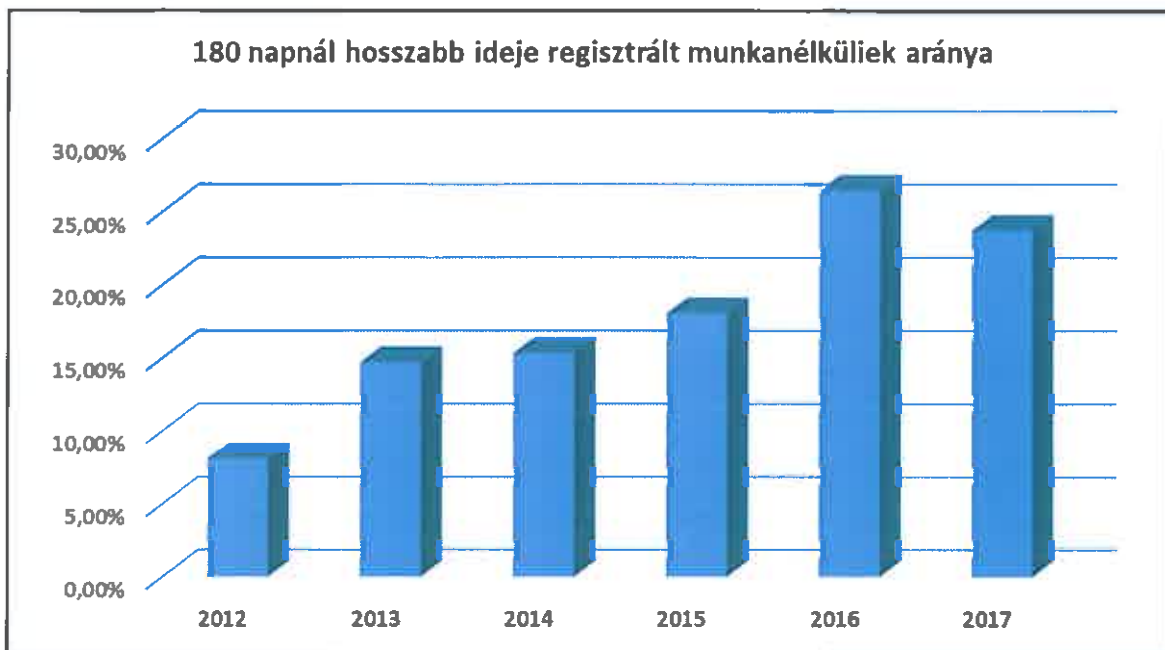
Regisztrált munkanélküliek/ nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Fő összesen	2012	2013	2014	2015	2016	2017
		65	65	49	42	34	25
20 év alatti	Fő	2	1	2		1	1
	%	3,1%	1,2%	3,0%	0,0%	1,5%	4,0%
20-24 év	Fő	8	10	7	3	3	1
	%	12,8%	14,7%	14,2%	7,2%	9,7%	5,0%
25-29 év	Fő	6	4	5	3	4	0
	%	8,9%	6,2%	9,1%	6,0%	11,2%	1,0%
30-34 év	Fő	7	5	4	2	3	2
	%	11,2%	7,4%	7,1%	3,6%	8,2%	6,9%
35-39 év	Fő	7	8	6	7	5	3
	%	10,1%	12,0%	11,2%	16,3%	14,9%	12,9%
40-44 év	Fő	11	8	5	5	3	4
	%	17,4%	12,4%	10,7%	12,0%	9,7%	14,9%
45-49 év	Fő	5	5	5	3	2	3
	%	7,8%	7,8%	10,2%	7,8%	6,7%	10,9%
50-54 év	Fő	10	10	5	5	3	1
	%	15,1%	15,5%	10,2%	12,0%	8,2%	2,0%
55-59 év	Fő	9	11	8	9	4	4
	%	13,2%	17,1%	16,8%	20,5%	12,7%	14,9%
59 év feletti	Fő	0	4	4	6	6	7
	%	0,4%	5,8%	7,6%	14,5%	17,2%	27,7%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5. sz. táblázat - A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya
	%
2012	8,14%
2013	14,73%
2014	15,35%
2015	18,07%
2016	26,50%
2017	23,77%

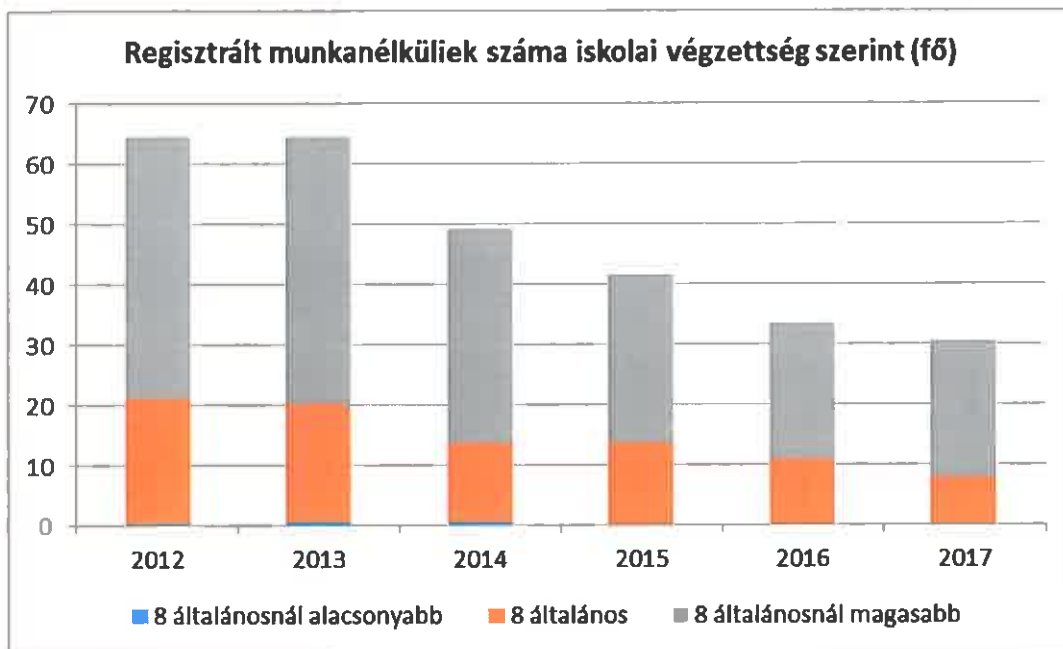
Forrás: TeIR, Munkaügyi Hivatal



6. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosanál alacsonyabb végzettség		Általános iskolai végzettség		8 általánosanál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2012	65	0	0,4%	21	32,6%	43	67,1%
2013	65	1	0,8%	20	30,6%	44	68,6%
2014	49	1	1,0%	13	26,9%	36	72,1%
2015	42		0,0%	14	33,1%	28	66,9%
2016	34		0,0%	11	32,8%	23	67,2%
2017	31		0,0%	8	26,2%	23	73,8%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Felnőttoktatásban részt vevő személy tekintetében egyetlen oktatási intézményformára vonatkozóan sem rendelkezünk adatokkal. A fiatalok, valamint felnőttek foglalkoztatásba történő becsatlakoztatását elősegítő programok tekintetében településünk hiányosságot mutat. Településünkön a közfoglalkoztatás tekinthető egyetlen helyi foglalkoztatási programnak. Az önkormányzat több éve sikeresen pályázik az állami közfoglalkoztatásban való részvételre. Közfoglalkoztatás keretében éves szinten kb. 5 fő munkanélküli foglalkoztatását tudjuk megoldani hosszabb vagy rövidebb időre az alábbi munkakörökben:

- a temetőben a temetőgondnok munkájának segítése,
- a művelődési házban takarítási, kisegítői feladatok ellátása,
- községgazdálkodás keretében a zöldterületek karbantartása
- az idős emberek számára bevásárlási, receptfelíratási és kiváltási, ebédkihordási feladatok ellátása.

Az idős emberek ilyen szintű odafigyelésére nagy igény van településünkön, mert egyre a több az idős, mozgásában korlátozott és egyedül élő lakos. A közfoglalkoztatással próbáljuk a tartósan munkanélkülieket visszairányítani a munka világába. Hátránya, hogy csak regisztrált munkanélkülieket lehet foglalkoztatni, és településünkön meglehetősen nagy a látens munkanélküliség. A közfoglalkoztatás további hátránya, hogy az egyes, szakértelmet igénylő munkakörökhöz nem mindig áll rendelkezésre a szükséges, dokumentált szakértelemmel bíró, megbízható egyén, valamint az alacsony kereseti lehetőség helyett többen inkább a jobban fizető feketepiacot választják.

Jelentős közfoglalkoztatotti állománnyal dolgozik a Közép-Duna Vízügyi Igazgatóság, ahol az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező, regisztrált álláskeresők kapnak esélyt jövedelemszerzésre.

Önkormányzatunk nem alkalmaz hátrányos megkülönböztetést, egyéb foglalkoztatókkal szemben nem történt bejelentés diszkrimináció alkalmazása miatt.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

A segélyezési rendszer 2015. március 1-jei átalakításával összefüggésben az állam és az önkormányzatok közötti feladatmegosztás a szociális ellátások biztosítása területén átalakult.

A jegyzői hatáskörben lévő aktív korúak ellátásának megállapítása a járási hivatal hatáskörébe került, valamint a fenti időponttól nem állapítható meg lakásfenntartási támogatás és méltányossági közgyógyellátás, az önkormányzati segélyt pedig felváltotta a települési támogatás.

Fentiek alapján az aktív korúak ellátására, közgyógyellátásra és önkormányzati segélyre vonatkozó rendelkezéseket ki kellett emelni a helyi rendeletekből.

A települési támogatások keretében az önkormányzatok az általuk támogatandónak ítélt, rendeletükben szabályozott élethelyzetekre (rendkívüli helyzet, lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások) nyújthatnak támogatást.

Annak eldöntése, hogy e támogatás keretében milyen célokra, mely feltételek teljesülése esetén milyen összegű támogatást nyújt, teljes mértékben az önkormányzat mérlegelési jogkörébe tartozik.

A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény 45.§-a által szabott egyetlen kötelezettség az, hogy a képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást köteles nyújtani.

A rendkívüli települési támogatásra vonatkozó szabályok megegyeznek az eddigi önkormányzati segélyre vonatkozó rendelkezésekkel. Szigetújfalu Község Képviselő-testületének a szociális igazgatás és ellátás helyi szabályairól szóló 7/2013. (III.27.) számú rendelete hatályát veszítette. Szigetújfalu Község Önkormányzatának Képviselő-testülete megalkotta a szociális igazgatás és ellátás helyi szabályairól szóló 3/2015. (II.26.) számú önkormányzati rendeletét.

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli szociális ellátások:

- települési támogatás temetkezéssel kapcsolatban felmerült költségek viseléséhez
- települési támogatás gyógyszerkiadások viseléséhez

Az önkormányzat által nyújtott természetbeni szociális ellátások:

- települési támogatás lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez

Az önkormányzat által nyújtott pénzbeli és természetbeni szociális ellátások:

- települési támogatás gyermekneveléshez kapcsolódó kiadások viseléséhez
- rendkívüli települési támogatás

Az aktív korú álláskereső személyek pénzbeli ellátását a területileg illetékes járási hivatal biztosítja. A járási hivatal munkaügyi osztálya a munkanélküliek részére a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény alapján nyugdíj előtti álláskeresői segélyt, valamint álláskeresői járadékot állapít meg. A járási hivatal aktív korúak ellátására való jogosultságról dönt foglalkoztatást helyettesítő támogatás vagy egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás formájában.

Nyugdíj előtti álláskeresői segélyben az részesülhet, aki

- álláskereső,
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőse nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani,
- a kérelem benyújtásának időpontjában a reá irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez legfeljebb öt éve hiányzik (megállapításhoz szükséges életkor), és
- legalább 45 napon át álláskeresői járadékban részesült és az álláskeresői járadék folyósítási időtartamát kimerítette vagy a folyósítási időtartam kimerítését megelőzően az álláskeresői

járadék folyósítása kereső tevékenység miatt megszűnt és az álláskereső álláskereső járadékra ismételten nem szerez jogosultságot, és

- az álláskereső járadék folyósításának kimerítését, vagy az előzőekben részletezett megszűnést követően három éven belül betölti a megállapításhoz szükséges életkort, és
- rendelkezik az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idővel, és
- korhatár előtt ellátásban, szolgálati járandóságban, balettművészeti életjáradékban és átmeneti bányászjáradékban nem részesül.

Álláskereső járadékra az a személy jogosult, aki

- álláskereső, és
- az álláskeresővé válását megelőző három éven belül legalább 360 nap jogosultsági idővel rendelkezik, és
- kereső tevékenységet nem folytat, tehát munkaviszonyban nem áll, és
- vállalkozói tevékenységet sem folytat, és
- munkát akar vállalni, de önálló álláskereső nem vezetett eredményre, és
- számára az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

Míg az álláskereső segélyre jogosultak száma növekvő, az álláskereső járadékra jogosultak száma folyamatos csökkenő tendenciát mutat. Munkahely elvesztése esetén a nyugdíj előtt álló idősödő korosztály nagyon nehezen, leginkább egyáltalán nem tud visszakerülni a foglalkoztatásba. (7.sz. táblázat) (8. sz. táblázat)

7. számú táblázat - Álláskereső segélyben részesülők száma

Év	15-64 év közötti állandó népesség száma	Álláskereső segélyben részesülők (fő)	Álláskereső segélyben részesülők %
2012	1 444		0,0%
2013	1 446	1	0,1%
2014	1 436	2	0,1%
2015	1 412	5	0,4%
2016	1 396	5	0,4%
2017	1 414	7	0,5%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

8. számú táblázat - Járadékra jogosult regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma	Álláskeresési járadékra jogosultak	
		Fő	%
2012	65	15	22,9%
2013	65	11	17,4%
2014	49	8	15,2%
2015	42	7	15,7%
2016	34	7	19,4%
2017	31	7	22,1%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

A település villamos energia ellátását a Budapesti Elektromos Művek biztosítja. A lakások elektromos ellátása gyakorlatilag 100 %-osan megoldott. A közvilágítás korszerűsítése révén 1998 óta korszerű, energiatakarékos lámpatestekkel világítunk az utcákon. Az elektromos ellátás táppontja a ráckevei 120/20 kV-os alállomás. Erről 20 kV-os vezetékhalozat fűzi fel a 20/0,4-es fogyasztói transzformátorokat (oszlopállomásokat), melyekről kifeszültségű hálózat látja el közvetlenül a fogyasztókat.

Az ivóvízhálózat teljesen kiépült. A lakások és az intézmények vezetékes ivóvízzel történő ellátását saját vízműkút, ill. szükség esetén részben a Fővárosi Vízművektől átvett vízmennyiség biztosítja. A vízmű üzemeltetője és a települési vízellátás biztosítója a DAKÖV Kft., mely Dabason üzemel. A nyári csúcsfogyasztás alkalmával – a felhasználható vízmennyiség bősége ellenére is – néha vízellátási problémák merülnek fel egyes részeken. Ez az adott terület vízvezeték-hálózatának szűk keresztmetszetéből adódik. Szennyvízcsatorna-hálózatunk 2004 óta kiépített.

Községben vezetékes gázellátás van, a szolgáltatást a FŐGÁZ Rt. biztosítja. A gázelosztó hálózat 1995-ben készült el. A lakóházak gázellátásba való bekapcsolása a lakosság igényének megfelelően részben az elosztóhálózat kiépítése után megtörtént, részben azóta folyamatosan történik.

A telefonhálózatról elmondható, hogy teljesen kiépült, az újabb rákötési igények kielégíthetők. A község területén megépített telefon adótoronyok révén a mobiltelefonok használata is megoldott. Internetszolgáltatás és kábeltelvízió szintén elérhető a községben. Minden belterületi utca szilárd burkolattal ellátott.

Lakásállományunkat tekintve a falu legrégebben beépült részén a házak állaga elavult, felújításra szorulnak. Az új területeken már jó minőségű, nagyrészt 3 vagy 4 szobás családi házak épültek, amelyek nagy része vagy tetőtér beépítésű vagy a későbbiekben beépíthető tetőtérrel lett kialakítva. Bér lakás állományunk 3 db, ahol közalkalmazotti munkaviszonyban álló családok kaptak helyet. Az összes lakásállományunkat tekintve az elmúlt években 1-2 esetben tártunk fel elégtelen lakhatási körülményeket, a Ráckeve és Környéke Család- és Gyermejkölési Szolgálattal együttműködve azonban sikerült megnyugtató megoldást találni a családok számára.

Szociális lakásállománnyal nem rendelkezik az önkormányzat. A községben fellelhető hajléktalanság alatt nem a szó szerinti „utcán élést” kell érteni. Ezek a személyek nem lakáscélú ingatlanon húzzák meg magukat, hanem főleg gazdasági épületként funkcionáló építményekben. Az

önkormányzat látóterében helyezkednek el, főleg természetbeni támogatással segítjük megélhetésüket.

Külterületen, nem lakóövezetben megjelenik a szilárd útburkolat hiánya, a közművesítés azonban ezeken a területeken is megoldott.

Ha megvizsgáljuk lakásállományunkat, nagyon enyhe gyarapodás figyelhető meg, ami elsősorban egy-két helyi építési vállalkozó többlakásos társasház beruházásának köszönhető, valamint az elmúlt években előforduló telekmegosztásoknak, amikor is a nagyobb telekingatlanokat megosztották, majd eladták a tulajdonosok, ahol az új tulajdonosok lakóházat építettek. (9.sz. táblázat)

9. sz. táblázat - lakásállomány

Év	Lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)
2012	868		3
2013	871		3
2014	875		3
2015	876		3
2016	881		3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Önkormányzatunk természetbeni szociális ellátás keretében települési támogatás keretében lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez támogatást nyújt az arra rászorulóknak, adósságkezelési szolgáltatásba nem kapcsolódott be.

A szociális igazgatás és ellátás helyi szabályairól szóló 3/2015. (II.26.) önkormányzati rendelet 5.§-a alapján jegyzői átruházott hatáskörben e rendeletben foglaltak szerint lakhatáshoz kapcsolódó rendszeres kiadások viseléséhez (továbbiakban: lakhatási támogatás) települési támogatást állapít meg a szociálisan rászoruló személyek részére a háztartásuk tagjai által lakott lakás fenntartásával kapcsolatos rendszeres kiadásaik viseléséhez.

A lakhatási támogatás a villanyáram-, víz- és a gázfogyasztás, a szemétszállítás díjához, illetve a lakbérhez nyújtható, a szolgáltató felé történő utalással teljesítendő.

A lakhatási támogatást a lakásfenntartási kiadással érintett szolgáltató részére, a lakásfenntartással összefüggő azon rendszeres kiadáshoz kell nyújtani, amely megfizetésének elmaradása a kérelmező lakhatását a legnagyobb mértékben veszélyezteti.

Lakhatási támogatásra jogosult az a személy,

- aki a kérelemben megjelölt lakásban bejelentett lakcímmel rendelkezik, abban életvitelszerűen lakik és annak tulajdonosa vagy bérlője vagy egyéb jogcímen használója
- akinek háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 130%-át, egyedül élő/egyedülálló személy esetén annak 150%-át és
- a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona.

A lakásfenntartási támogatásban részesülők száma kezdetben lassú, majd 2015-től gyorsabb csökkenést mutat. (10.sz. táblázat)

10. számú táblázat - Lakásfenntartási és adósságcsökkentési támogatásban részesülők száma

Év	Lakásfenntartási támogatásban részesített személyek száma	Adósságcsökkentési támogatásban részesítettek száma
2012	41	0
2013	40	0
2014	37	0
2015	26	0
2016	8	0
2017	11	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Szigetújfalu községen a telepek, szegregátumok vizsgálata azok hiányában nem releváns.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény előírja, hogy a települési önkormányzat az egészségügyi alapellátás körében gondoskodik:

- a) a háziorvosi, házi gyermekorvosi ellátásról,
- b) a fogorvosi alapellátásról,
- c) az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásról,
- d) a védőnői ellátásról,
- e) az iskola-egészségügyi ellátásról.

A települési önkormányzat a környezet- és település-egészségügyi feladatok körében gondoskodik:

- a) a köztisztasági és településtisztasági feladatok ellátásáról,
- b) biztosítja a rovarok és rágcsálók irtását,
- c) folyamatosan figyelemmel kíséri a település környezet-egészségügyi helyzetének alakulását és ennek esetleges romlása esetén – lehetőségeihez képest – saját hatáskörben intézkedik, vagy a hatáskörrel rendelkező és illetékes hatóságnál kezdeményezi a szükséges intézkedések meghozatalát,
- d) együttműködik a lakosságra, közösségekre, családi, munkahelyi, iskolai színterekre irányuló egészségfejlesztési tevékenységekben, valamint támogatja és aktívan kezdeményezi ezeket.

A településen két háziorvos látja el a betegeket. A gyermekek ellátásáról 1 védőnő gondoskodik. Községünkben fogorvosi szolgáltatás is elérhető, valamint kihelyezett gyógyszerertár segíti a betegek ellátását. Az ügyeleti ellátás megoldott. Szakorvosi ellátáshoz a 10 km-re fekvő Ráckeven, illetve a 20 km-re található Szigetszentmiklós-Gyártelepen jutnak a rászorulóknak. (11. sz. táblázat)

Rendszeresen minden évben kihelyezett tüdőszűrő vizsgálaton vehetnek részt a lakosok. Évente egy-két alkalommal optikai cégek ingyenes szemvizsgálat lehetőségével keresik fel községünket. A

Magyar Vöröskereszt helyi szervezete évente 2-3 alkalommal véradást szervez és részt vesznek a falunapokon, ahol ingyenes vérnyomás- és vércukor mérést vállalnak.

11. számú táblázat – Orvosi ellátás

Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma	A házi gyermekorvosok általi ellátott szolgálatok száma
2012	2	0	0
2013	2	0	0
2014	2	0	0
2015	2	0	0
2016	2	0	0
2017	2	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Szigetújfalu Község Önkormányzata a 167/2016.(XI.30.) számú képviselő-testületi határozatával elfogadta a Napköziotthonos Konyha Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda és Bölcsőde költségvetési szervbe való integrálását, így a konyha működtetését az óvoda vette át az önkormányzattól. Ellátja a gyermekintézmények, közintézmények étkeztetését, és a lakosok számára is elérhető. Az egészséges táplálkozást szem előtt tartva sok zöldség, gyümölcs és megfelelő tápértéket tartalmazó étel kerül az asztalra.

Szigetújfalu Község Önkormányzata megalkotta középtávú sportfejlesztési koncepcióját 2009-2014 évekre. Abban kimondja, hogy

1. Anyagi lehetőségeihez mérten támogatja a községi sporttevékenységet,
2. Együttműködik a sporttal foglalkozó helyi szervezetekkel,
3. Fenntartja, működteti, és lehetőségeihez mérten fejleszti a tulajdonát képező sportlétesítményeket
4. Biztosítja a helyi intézményekben folyó sporttevékenység működési feltételeit, ennek keretében, a lakosság egészségmegőrzése érdekében a sporttevékenységek középpontjába a gyermek- és ifjúsági sportot, ezen belül az iskolai testnevelést, valamint a szabadidősportot kell állítani,
5. Figyelemmel az esélyegyenlőségre segíteni kell a fogyatékosok és hátrányos helyzetű társadalmi csoportok sporttevékenységét,
6. Támogatja a helyi sportszervezeteket,
7. A sport támogatására adott pénzek felhasználását folyamatosan ellenőrzi,
8. Törekszik a nemzetközi sportkapcsolatokban való részvételre, testvérvárosi kapcsolatok adta sportlehetőségek jobb kihasználására.

A Szigetújfalu Községi Sportegyesület hivatalos utánpótlás nevelés keretében U7, U9, U11 és U13-as korosztályban, összesen 35 fő gyermek számára biztosít lehetőséget versenyszerű futballozásra. A csapatok a Bozsik tornán is rendszeresen részt vesznek. Minden csapat heti két alkalommal jár edzésre, ahol két edző segíti a munkájukat, de a Bozsik meccsek előtt egy megfelelő végzettséggel rendelkező felkészítő edző segítségét is igénybe vehetik. A csapatok rendelkezésére áll egy füves nagy pálya és 2012-ben egy műfüves pálya kialakítására is sor került. Sportpályánkat a felnőtt korosztály is szívesen használja, hetente háromszor sportkedvelő, lelkes férfitársaságok rúgják a labdát esténként. 2018-ban támogatást nyertünk 7 elemből álló kültéri sportpark megépítésére, ami a sportpályánkon kapott helyett és szeptemberben került átadásra.

Általános iskolánk tornaterme mind óvodás, mind iskolás csoportok számára karate foglalkozásoknak ad helyet. A Petőfi Sándor Művelődési Házban heti rendszerességgel társastánc és néptánc oktatás folyik, ezenkívül különböző szabadidő sportok, mozgásformák üzésére nyílik lehetőség, amit nagy számban látogatnak, elsősorban a női nem képviselői.

Szigetújfalu Község Önkormányzata az alábbi személyes gondoskodás keretébe tartozó ellátási formákat biztosítja:

- **Étkeztetés**

Az étkeztetés keretében azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről kell gondoskodni, akik önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen

- koruk
- egészségi állapotuk
- fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük,
- szenvedélybetegségük, vagy
- hajléktalanságuk miatt.

- **Házi segítségnyújtás**

Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást, úgy, mint

- az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzését,
- az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiéniai körülményeinek megtartásában való közreműködést
- a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtást.

- **Idősek nappali ellátása**

A nappali ellátás elsősorban a saját otthonukban élő, 18. életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére biztosít lehetőséget a napközbeni tartózkodásra, társas kapcsolatokra, valamint az alapvető higiéniai szükségleteik kielégítésére, továbbá igény szerint megszervezi az ellátottak – ide nem értve az idős személyeket – napközbeni étkeztetését.

Településünkön működő Idősek Napközi Otthona jelenleg 11 főnek biztosít nappali ellátást, 11 fő reggeli, ebéd, uzsonna étkezést vesz igénybe, 7 fő csak ebédet igényel.

- **Családsegítés**

A családsegítés a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott szolgáltatás.

- **Gyermekjóléti szolgáltatás**

A gyermekjóléti szolgáltatás olyan, a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, a kialakult veszélyeztetettség megszüntetését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

2016. január 1. napjától családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet:

települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálat,
járási szinten a család- és gyermekjóléti központ keretében.

A járásszékhely település önkormányzata lakosságszámtól függetlenül köteles gyermekjóléti központot működtetni.

A gyermekjóléti központ fő feladatkörei:

- 4.) hatósági feladatokhoz kapcsolódó, gyermekek védelmére irányuló tevékenységek,
- 5.) speciális szolgáltatások biztosítása
- 6.) szakmai támogatás nyújtása az ellátási területén működő gyermekjóléti szolgálatok számára

A járásszékhely településen működő szolgáltató illetékességi területe ezen feladatok vonatkozásában kiterjed a járást alkotó települések lakosságára.

Az intézményi társulásból adódóan a Ráckeve és Környéke Család- és Gyermekjóléti Szolgálat a ráckevei járás 11 településéből 7 településen látja el a család- és gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat. Az egyes településeken munkatársaik számára a szolgáltatás nyújtására alkalmas helyiségek állnak rendelkezésre. A család- és gyermekjóléti szolgálat szervezeti egység munkatársai a családsegítők, a gyermekjóléti központ szervezeti egység munkatársai az esetmenedzserek.

- **Bölcsőde**

A települési önkormányzat a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde fenntartásával biztosítja kétéves kortól óvodakezdésig a gyermekek napközbeni ellátását. Az óvodától külön bejárattal rendelkező bölcsődei egységet 2009-ben alakítottuk ki a meglévő óvoda egy csoportszobájából, melyhez külön öltöző és mosdóhelyiség tartozik. A füvesített udvaron is külön résszel rendelkeznek bölcsődéseink, mely korszerű, életkoruknak megfelelő játékokkal felszerelt. A bölcsődei ellátásért fizetendő térítési díj mértékét külön rendelet szabályozza. A bölcsődébe történő felvétel indokoltság alapján történik. A felvételnél az alábbi tényezők kaptak prioritást: gyermekek szociális háttere, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, gyermekét egyedül nevelő szülő, három vagy több gyermekes család, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek a családban, szülő munkába állása, szülő nappali tanulmányainak folytatása. Bölcsődénk 14 gyermek fogadására alkalmas. A napi teendőket 2 szakképzett kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka látja el.

A felsorolt ellátásokat – a bölcsőde kivételével- társulási megállapodás keretében a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményi Társuláson keresztül biztosítja, ennek következtében a szolgáltatások igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról Ráckeve Város Önkormányzat Képviselő-testülete alkot rendeletet.

A felsorolt alapszolgáltatások megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi, mentális állapotukból vagy más okból származó problémáik megoldásában. Önkormányzatunk 1 főt alkalmaz közfoglalkoztatotti jogviszony keretében az idős emberek számára bevásárlási, receptfelíratási és kiváltási, ebédkihordási feladatok ellátására. Az idős emberek ilyen szintű odafigyelésére nagy igény van településünkön, mert egyre a több az idős, mozgásában korlátozott és egyedül élő lakos.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

Rendezvényeink túlnyomó többségének a Petőfi Sándor Művelődési Ház ad helyet. A művelődési házban rendszeresek a néptáncfalalkozók, kórustalalkozók, táncos és hagyományörző rendezvények, színvonalasak a községi ünnepségek.

Itt működik a községi könyvtár, ami közel 100 négyzetméteren, mintegy 8000 kötetes könyvvállománnyal, olvasóteremmel áll a község lakóinak rendelkezésére. 2018. január 1-jétől Szigetújfalu Község Önkormányzata megállapodást kötött a Pest Megyei Könyvtárral könyvtárellátási szolgáltatás nyújtására, ezzel bekapcsolódtunk az egységes integrált könyvtári rendszerbe.

A művelődési ház több, a faluban működő civil szervezet székhelye, próbáikat heti rendszerességgel tartják meg az épületben. A ház üzemeltetője az önkormányzattal együttműködve fogja össze a helyi szerveződések. Méretéből, befogadóképességéből adódóan a falu rendezvényeinek is ez az épület ad helyet. A Művelődési Ház melletti területen kialakításra került az ún. „Gödör”, ami szabadtéri rendezvények megrendezésre kínál lehetőséget.

A Szigetújfalui Német Nemzetiségi Táncegyüttes a község néhány lelkes tagjának kezdeményezésére 1952-ben alakult. Célja, hogy összegyűjtse, megőrizze és színpadra állítsa a Szigetújfalu és környékének sváb népzenei és néptánc hagyományaiból fellelhető értékeket.

Repertoárjukban elsősorban helyi gyűjtésű német táncok szerepelnek. Az együttes 2002 óta a Magyarországi Német Népi Kultúráért Egyesület keretein belül működik, melynek legfontosabb feladata az együttes működtetése mellett a hagyományörző munka szakmai háttérének biztosítása.

A magyarországi németek hagyományainak és kultúrájának ápolásában országos és regionális szinten is közreműködnek fesztiválok, gyermektánc oktatói tanfolyamok szervezésével, a német néptánc műhely elindításával, valamint a német nemzetiségi gyermektánc és életmód-táborokkal, ahová immár nyolcadik éve augusztus első heteiben várják a német nemzeti iskolákból érkező gyerekeket. Méltán mondhatjuk, hogy az egyesület a német nemzetiség egyik kiemelkedő népzenei, néptáncos és szakmai módszertani bázisává vált. A táncegyüttes programjai, az egyesület szakmai és szervezeti működése egyre több feladatot adnak, ezeket csak egymás között szétosztva tudjuk maradéktalanul elvégezni. A munkába tudatosan és fokozatosan a fiatalok is be lettek vonva, hiszen így lehet biztosítani az egyesület és a táncegyüttes hosszú távú töretlen működését. Az Együttesnek két ezüst és három arany minősítése van, és 2009-ben megkapták a Pro Cultura Minoritatum Hungarie díjat.

Szigetújfaluban a társastánc 1998 szeptemberében indult. A Kiskunlacházi Művészeti Iskola kihelyezett tagozataként kezdte oktatni a növendékeket igen nagy létszámmal. Nyolc éve önálló csoportként működik a társastánc községünkben és négy éve Colour Táncegyesületként tartják nyilván a helyi civil szervezetek között. Mára már hagyományörző szerepe van Szigetújfaluban a néptánc mellett a társastáncnak. Ovis, kezdő, utánpótlás és haladó csoportban tanulják a gyerekek a latin-amerikai és standard táncokat. Nagyon szép eredményekkel helyt állnak az országos és nemzetközi versenyeken. Taglétszámuk általában 70 fő körül mozog.

1986-ban, zenélni és énekelni szerető polgárok összefogtak és megalakították a Zenebarátok Kórusát. Önszerveződésük célja a szabadidő kellemes és hasznos eltöltésén túl, a helyi sváb és magyar zenei hagyományok felkutatása és megszólaltatása. Az énekkar 25 éves sikeres múltja tekinthet vissza, amit a helyi-, országos- és külföldi (németországi, erdélyi és ausztriai) elismerések is bizonyítanak. 2006-ban az egyesülettel szerveződés mellett döntöttek, azóta Szigetújfalui Zenebarátok Egyesülete néven folytatják tevékenységüket. Tagjai túlnyomórészt zenét kedvelő nyugdíjas emberek, de a fiatal generáció is képviselteti magát.

Községben közel 40 fő részvételével működik a polgárőrség, melynek tagjai éjszakánként saját autóikkal járják a község utcáit, vigyáznak a lakók biztonságára, értékeire. Biztosítják a községi rendezvényeket, árvízvédelmi és balesetelhárítási feladatokat látnak el. Segítséget nyújtanak a postának, a megemelt nyugdíjak kézbesítésekor a postások kíséretével. Áldozatos munkájuknak köszönhető, hogy községünk 2000-ben és azóta minden évben elnyerte a Pest Megye Biztonságos Települése kitüntető címet.

2002 óta működik a Polgári Kör Szigetújfaluért. Céljaik között szerepel a közművelődés előmozdítása, a kellemes szórakozás, a magyar nyelv terjesztése, a község értelmességének tömörítése, a község érdekeinek, közügyeinek szemmel tartása. Ezeket figyelembe véve falutörténeti előadássorozatot, színházlátogatásokat, kerékpártúrákat, karácsonyi és húsvéti vásárokat szerveznek, betlehemes műsorral szórakoztatják decemberben a lakosokat.

Régmúltra tekint vissza Önkéntes Tűzoltó Egyesületünk megalakulása. Az összefogás 1887 óta tartja egyben az egyesületet. Az emberek iránt érzett felelősséget önmagukra nézve mindig kötelezőnek tartják, a bajbajutottak megsegítésére mindenkor készenlétben állnak.

Irodalom Zene Ének Együttes, az I.Z.É., 2010 decemberében alakult Hufnagl Aladár vezetésével. A csapat tagjai a volt zenenövendékek és azok családtagjaiból verbuválódtak. Koncertjeiken sváb és magyar népdalok, valamint irodalmi művek szerepelnek.

Az 1997-ben bejegyzett Szigetújfalu Községi Sportegyesület a helyi sportélet megszervezésében, aktív sportlehetőségek biztosításában, a fiatalok egészséges életmódra nevelésében vállal jelentős szerepet. Az iskolás gyerekek számára hobbi szinten és profi szinten biztosít lehetőséget arra, hogy a labdarúgást elsajátítsák. Sportpályánk lehetőséget ad arra, hogy akár helyi, akár tágabb környezetünk különböző sporteseményeket, közösségi megmozdulásokat bonyolítson le. A civil szervezetek minden évben önkormányzati támogatásban részesülnek.

70 fő körüli taglétszámú, nem bejegyzett egyesület az „Életet az éveknek” Nyugdíjas Klub. Rendszeresen összejönnek, klubdelutánokat tartanak havonta egyszer a Napköziotthonos Konyha épületében, vagy az Időskorúak Klubjában (ÖNO). Vezetőjük rendszeresen szervez programokat a tagoknak, mint pl. látás-, hallásvizsgálat, internetes oktatói előadás, egészségügyi előadások (folyadékszükséglet, lábápolás, pszichológia), színházi látogatások, buszos, illetve hajós kirándulások, valamint nyáron gyógyfürdőhelyek látogatása. Aktív nyugdíjasaink a községi rendezvényeken is rendszeresen képviseltetik magukat, sütésben, főzésben mindig szívesen vállalnak szerepet. Elsősorban tagdíjból tartják fent magukat, önkormányzatunk nem anyagi jellegű hozzájárulással próbálja támogatni a klubot (pl. ingyenes helyiséghasználat, infokommunikációs eszközök térítésmentes használata). Mivel nem bejegyzett egyesületről van szó, pályázatokon sajnos nem tudnak indulni.

Szigetújfalu Község Önkormányzatának Képviselő-testülete minden év októberében megalkotja a következő évre vonatkozó rendezvénynaptárát. A rendezvénynaptár tartalmazza a faluban megrendezésre kerülő programokat, közel 60 eseményt éves szinten. Ezeken a rendezvényeken civil szervezeteink rendszeresen megjelennek, akár szervezőként, akár fellépőként segítik, támogatják egymás vagy az önkormányzat kezdeményezéseit.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Településünkön roma nemzetiségi önkormányzat nem alakult.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
alacsony végzettségűek és a nyugdíj előtt álló idősök hátrányos munkaerő-piaci helyzete	képzési lehetőségek támogatása, foglalkoztatás elősegítése

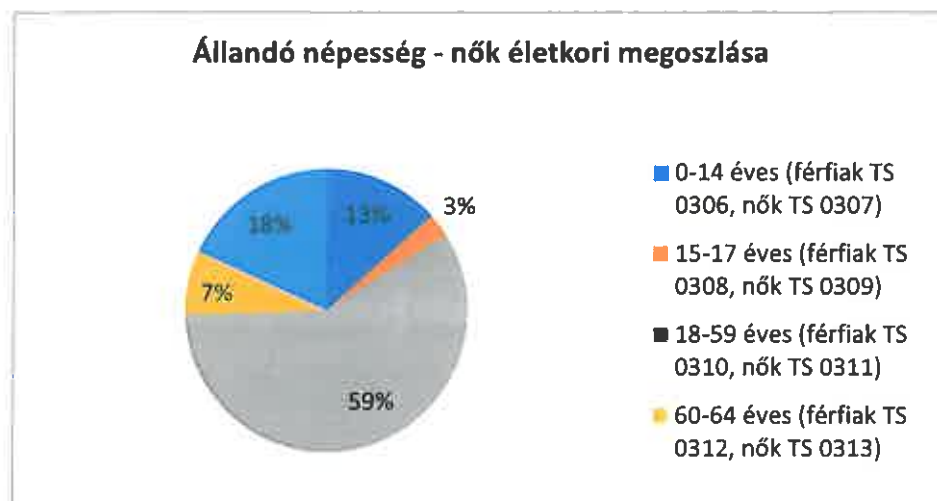
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

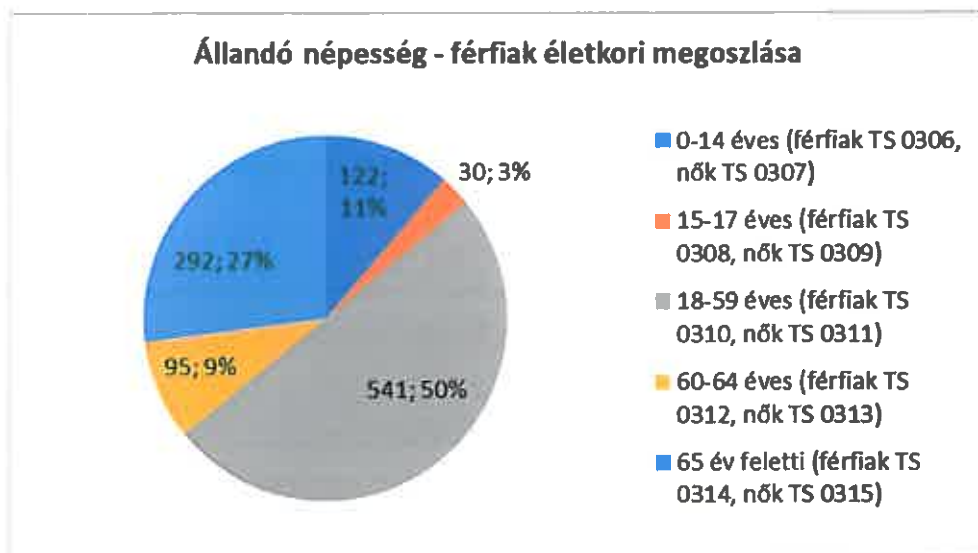
Magyar Országgyűlés 1991. évi LXIV. törvényében kihirdette a Gyermekek Jogairól szóló ENSZ Egyezményt, majd elfogadta a 47/2007. (V. 31.) sz. határozatával a „Legyen Jobb a Gyermekeknek 2007-2032” Nemzeti Stratégiát. A dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Ez minden gyermekre kiterjed, de azokra a gyermekekre kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

Az Országgyűlési határozat elve szerint gyermekszegénység jelentős mértékű csökkentése, a gyermekek teljes társadalmi integrációja több évtizedes, folyamatos erőfeszítéseket igényel. A program megvalósulásának csak akkor lehet esélye, ha az összefüggő, egy irányba tartó, egymásra épülő részfeladatok, lépések és intézkedések rendszerszerű változásokat képesek generálni a gazdasági, társadalmi, politikai és közszoigálati rendszerben. Ezért szükséges egy 25 évre szóló (2007-2032) generációs stratégiát alkotni, amelynek figyelembevételével természetesen meg kell határozni a rövid és középtávú célkitűzéseket, feladatokat is.

4.1. A gyermekek helyzetének általános jellemzői (pl. gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek stb.)

A demográfiai adatok jól tükrözik a 0-14 éves lakosság alacsony számát. A 18 év alatti gyermekek aránya az összlakosságot nézve mindössze 16 % a nők, 14% a férfiak körében.





Községünkben a gyermekvédelmi alapellátások kiépültek, a preventív gyermekvédelem minden gyermekekkel foglalkozó intézményben, szakmai programban jelen van. 2016. január 1. napjától családsegítés csak gyermekjóléti szolgáltatással integráltan – egy szervezeti és szakmai egységben – működhet:

települési szinten a család- és gyermekjóléti szolgálat,

járási szinten a család- és gyermekjóléti központ keretében.

Településünkön a feladatot a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményi Társulás látja el. 2017-ben Szigetújfaluban szociális segítő munkát 24 fő esetében végeztek, mely 7 családot érintett, ebből 14 gyermek. Hatósági intézkedéssel érintett gyermekek száma 7 fő védelembe vett. Ebből ideiglenes hatállyal elhelyezett 2 fő. Alapellátás keretében szintén 7 gyermek volt gondozásban. Tanácsadás keretében 29 főnek nyújtottak segítséget, mely 19 családot érintett. A pszichológiai szolgáltatást 18 alkalommal, összesen 8 fő vette igénybe. Szigetújfaluban a védőnői beszámoló szerint kiskorú, illetve válsághelyzetben lévő várandós anya nem volt a 2017-es évben. A gondozott gyermekek veszélyeztetettségének oka 2017-ben a korábbi évekhez hasonlóan elsősorban a szülői elhanyagolás, gyermeknevelési és életviteli problémák és a családon belüli konfliktusok előfordulása volt.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény elsősorban természetbeni ellátást – ingyenes étkezés, tankönyv- valamint évente két alkalommal természetbeni juttatást jelent fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány formájában a rászoruló családok számára. A természetbeni juttatás az önkormányzat számára költséggel nem jár, állami normatíva alapján kerül kifizetésre a támogatás, melynek összege gyermekeként 6.000,-Ft, hátrányos, illetve halmozottan hátrányos gyermekek részére 6.500,- Ft. Célja, hogy elősegítse a családi környezetben történő ellátást, nevelést, megelőzze anyagi veszélyeztettség esetén a családból történő kiemelés. A jogosultság egy évre szól, évente újra meg kell igényelni. 2017. évben 18 kérelmet nyújtottak be önkormányzatunkhoz, amelyből 2 kérelem elutasításra került, 1 esetben jövedelemhatár túllépés miatt, 1 esetben jogosultság hiányában. Így 16 családban, 28 gyermek szerzett jogosultságot az ellátásra. (12. sz. táblázat)

12. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma

Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma
2012	71
2013	57
2014	52
2015	52
2016	41
2017	32

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

2017. évben 5 kérelmet nyújtottak be gyermekneveléshez kapcsolódó kiadások terhére, amelyből 1 elutasításra került jogosultság hiánya indokkal. 1 gyermek részesült támogatásban összesen 85.000,- Ft összegben, 2 gyermek részére térítésmentes étkezés került megállapításra, 1 gyermek pedig 25%-os étkezési kedvezményt kapott a fizetendő étkezési díjból.

A Móra Ferenc Általános Iskolában és a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda és Bölcsődében a gyermekek étkeztetését a települési Napköziotthonos Konyha látja el. A gyermekétkeztetés kiegészítő támogatásaként a három- és többgyermekes családok, illetve a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő gyermekek automatikusan megkapják az 50, illetve a 100 %-os étkezési kedvezményt. Ezen túl a képviselő-testületnek lehetősége van települési támogatás keretében kedvezményes vagy térítésmentes étkeztetés megállapítására. 2017. évben 2 gyermek részesült ennek alapján térítésmentes étkeztetésben, 1 gyermek pedig 25%-os kedvezményt kapott. 2017. augusztus 31. napjáig törvényi kötelezettségünk alapján önkormányzati költségvetés terhére fizettük egy szigorú diétát követő óvodás korú gyermek ételének előállításának költségét, mivel mint közétkeztetésben részt vevőt lejelenteni nem tudtuk, ezért utána állami normatívát sem vehettünk igénybe.

Szigetújfalu Község Önkormányzata a Bursa Hungarica Ösztöndíjrendszerhez történő csatlakozással lehetőséget nyújt felsőoktatási önkormányzati ösztöndíj igénybevételére, melynek célja, hogy a nappali felsőoktatásban tanuló hátrányos helyzetű fiatalok számára a továbbtanulással összefüggő költségeket enyhítse.

4.2 Szegregált, teletszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

Szigetújfalu községben teletszerű, szegregált lakókörnyezetben nem élnek gyermekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 67/A.§ (1) bekezdés értelmében hátrányos helyzetű az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az alábbi körülmények közül egy fennáll:

- a) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony iskolai végzettsége, ha a gyermeket együtt nevelő mindkét szülőről, a gyermeket egyedül nevelő szülőről vagy a családbafogadó gyámról - önkéntes nyilatkozata alapján - megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor legfeljebb alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezik,
- b) a szülő vagy a családbafogadó gyám alacsony foglalkoztatottsága, ha a gyermeket nevelő szülők bármelyikéről vagy a családbafogadó gyámról megállapítható, hogy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésekor az Szt. 33. §-a szerinti aktív korúak ellátására jogosult vagy a rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény igénylésének időpontját megelőző 16 hónapon belül legalább 12 hónapig álláskeresőként nyilvántartott személy,
- c) a gyermek elégtelen lakókörnyezete, illetve lakáskörülményei, ha megállapítható, hogy a gyermek a településre vonatkozó integrált városfejlesztési stratégiában szegregátumnak nyilvánított lakókörnyezetben vagy félkomfortos, komfort nélküli vagy szükséglakásban, illetve olyan lakáskörülmények között él, ahol korlátozottan biztosítottak az egészséges fejlődéséhez szükséges feltételek.

(2) Halmozottan hátrányos helyzetű

- a) az a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermek és nagykorúvá vált gyermek, aki esetében az (1) bekezdés a)-c) pontjaiban meghatározott körülmények közül legalább kettő fennáll,
- b) a nevelésbe vett gyermek,
- c) az utógondozói ellátásban részesülő és tanulói vagy hallgatói jogviszonyban álló fiatal felnőtt.

A fentiek alapján 2017. évben összesen 8 gyermeknek került megállapításra a hátrányos helyzet az a) pont alapján. Halmozottan hátrányos helyzet 3 gyermek esetében került megállapításra, az a) és b) pontban meghatározott körülmények együttes fennállása okán.

Szigetújfalun 1 védőnő lát el szolgálatot. Házi gyermekorvos nem praktizál a községben, a felnőtt házi orvosok látják el a gyermekeket is. Iskolafogászat számára kijelölt nap a szerda. (13. sz. táblázat), (14. sz. táblázat), (15. sz. táblázat), (16. sz. táblázat)

13. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma

Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma	Egy védőnőre jutó gyermekek száma
2012	1	122
2013	1	124
2014	1	125
2015	1	124
2016	1	129
2017	1	145

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

14. számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma

Év	Önkormányzati bölcsődék száma	Bölcsődébe beírt gyermekek száma	Szociális szempontból felvett gyerekek száma (munkanélküli szülő, veszélyeztetett gyermek, nappali tagozaton tanuló szülő)	Nem önkormányzati bölcsődék száma (munkahelyi, magán stb.)
2012	1	18		0
2013	1	13		0
2014	1	10		0
2015	1	13		0
2016	1	14		0
2017	1			0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

15. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

ÓVODAI ELLÁTOTSÁG	db	
Az óvoda telephelyeinek száma	1	
Hány településről járnak be a gyermekek	5	
Óvodai férőhelyek száma	60	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	6.00 – 17.00	
A nyári óvoda-bezárás időtartama: ()	4 hét	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	
Gyógypedagógusok létszáma	1	
Dajka/gondozónő	3	
Kisegítő személyzet	4	

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatgyűjtés

16. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma
2012	67	3	60	1	75	0
2013	61	3	60	1	62	0
2014	55	3	60	1	56	0
2015	54	3	60	1	53	0
2016	60	3	60	1	54	0
2017	68	3	60	1		0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek köznevelési lehetőségei és esélyegyenlősége

A Regenbogen Nemzetiségi Óvoda és Bölcsőde intézményünk felvállalja a sajátos nevelési igényű, valamint beszéd fogyatékos gyerekek integrált nevelését, figyelembe veszik a differenciált fejlesztés lehetőségeit a hátrányos helyzetű és veszélyeztetett gyermekek számára. Cél a prevenció, a gyermekek hátrányos helyzetének csökkentése, a veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése, illetve szükség szerint segítségnyújtás, valamint együttműködés a különböző intézményekkel és szakemberekkel.

A tehetséggondozás elsődlegesen a tanulmányi versenyekre való felkészítésben van jelen iskolánkban, felzárkóztatás évfolyamonként korrepetálás szervezésével jön létre. Több esetben a szaktanárok a tantárgyfelosztásban nem szerepeltetett óráikban tartanak korrepetálást a tanulóknak. A tehetséggondozás területén meg kell említeni a német nemzetiségi oktatásban részt vevő tanulók kiemelt figyelemmel való kísérését. A Német Nemzetiségi Önkormányzattal az intézmény kapcsolata jó. Sok segítséget kapnak tőlük. Szintén a tehetséggondozás egyik színes területe a művészeti nevelés. Sajnos iskolánkban a művészeti iskolával a kapcsolat megszűnt, ám a tehetséges gyermekekkel továbbra is foglalkozunk

Az SNI tanulókkal utazó gyógypedagógus foglalkozik. Szintén utazó pedagógus foglalkozik logopédusként a segítségre szoruló tanulókkal. A problémás tanulókat tanító pedagógusok és a gyógypedagógus között a kapcsolattartás jó. Összesen 11 SNI – s tanuló volt a 2017-es tanév során. BTM – es tanulók ellátásával kapcsolatban az mondható el, hogy a szervezési nehézségek ellenére megbízhatóan ellátásra kerülnek. Összesen 10 fő ilyen tanuló volt 2017-ben. A szakértői véleményekben leírt fejlesztések, korrepetálások sokat segítettek a tanulók fejlődésében. Nehézzé teszi a munkafolyamatot a szakértői vélemények folyamatos év közbeni kiadása, mert új csoportot indítani nem lehet, viszont bekapcsolni a tanulót egy már működő csoportba nagyon nehéz. Az év eleji tantárgyfelosztásban a pedagógusok óraszámai miatt szinte nem is lehet belezúfolni a fejlesztésüket. E területen a jövőben státusz igénylésével szükséges javítani.

Évente felméri a halmozottan hátrányos helyzetű tanulókat, a gyermekvédelmi felelős folyamatosan nyomon követi fejlődésüket.

A már kialakult hátrányos helyzet, illetve veszélyeztetettség esetén megfelelő szakemberek bevonásával orvosolják a bajt. Jó kapcsolatot építettek ki más intézmények szakembereivel:

- iskolaorvossal,
- védőnővel,
- családgondozóval,
- gyógypedagógussal, logopédussal.

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
kevés a gyereklétszám az iskolában	iskoláskorú gyermekek helybentartása, népességmegtartó, népességnövelő intézkedések
egyre több a magatartás- és figyelemzavaros gyermek	fejlesztő szakemberek alkalmazása

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nők esélyegyenlősége szempontjából az alábbi jogi szabályozások az irányadóak:

- Magyarország Alaptörvényének XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális, kulturális jog tekintetében.
- a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv,
- a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról,
- a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

Szigetújfalu Község Önkormányzata és annak intézményei a helyzetelemzés készítésének időpontjában csak kevés adattal rendelkezik a gender szempontok és problémák tekintetében.

A számadatok azt mutatják, hogy településünkön a munkavállalási korú nők száma kicsit magasabb, mint a férfiaké. A munkanélküliek körében viszont közel azonos arányban vannak jelen mindkét nem képviselői. (17. sz. táblázat)

17. számú táblázat - foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

Év	Munkavállalási korúak száma		Munkanélküliek	
	Férfiak	Nők	Férfiak	Nők
2012	688	756	34	31
2013	682	764	32	33
2014	675	761	23	26
2015	670	742	20	21
2016	666	730	18	16
2017	668	746	16	15

Forrás: Telr és helyi adatgyűjtés

Községünkben a közfoglalkoztatás kivételével nincs a nők foglalkoztatását segítő és képzési program. Ennek indoka az ilyen jellegű képzési igény hiánya, melyet a népességi adatok is igazolnak.

Szigetújfalu Község Önkormányzatánál és intézményeiben eddig kimutathatóan nem érte a nőket hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A nők munkaerő-piacon történő elhelyezkedése szempontjából fontos vizsgálni a gyermekek számára nyújtott napközbeni ellátásokhoz történő hozzáférést.

A települési önkormányzat a Regenbogen Német Nemzetiségi Óvoda-Bölcsőde fenntartásával biztosítja kétéves kortól óvodakezddésig a gyermekek napközbeni ellátását. Az óvodától külön bejárattal rendelkező bölcsődei egységet 2009-ben alakítottuk ki a meglévő óvoda egy csoportszobájából, melyhez külön öltöző és mosdóhelyiség tartozik. A füvesített udvaron is külön résszel rendelkeznek bölcsődéseink, mely korszerű, életkoruknak megfelelő játékokkal felszerelt. A bölcsődei ellátásért fizetendő térítési díj mértékét külön rendelet szabályozza. A bölcsődébe történő felvétel indokoltság alapján történik. A felvételnél az alábbi tényezők kaptak prioritást: gyermekek szociális háttere, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság, gyermekét egyedül nevelő szülő, három vagy több gyermekes család, tartósan beteg vagy fogyatékos gyermek a családban, szülő munkába állása, szülő nappali tanulmányainak folytatása. Bölcsődénk 14 gyermek fogadására alkalmas. A napi teendőket 2 szakképzett kisgyermeknevelő és egy bölcsődei dajka látja el.

Óvodai részlegünk három csoportos, mindhárom csoport osztott csoport és mindhárom csoportban német nemzetiségi óvodai nevelés folyik. A csoport átlag létszáma 20 fő, maximális létszáma 25 fő.

Az óvoda alaptevékenysége, alapfeladata:

- sokoldalú, harmonikus személyiségfejlesztés
- a német nemzetiség identitástudatának, kulturális hagyományainak megőrzése, ápolása, fejlesztése
- iskola-előkészítés
- kiemelt figyelmet igénylő gyerekek

Az alapfunkciókon kívül óvodánk felvállalja:

- prevenció, korrekció, kompenzáló tevékenység, a részképesség-zavarokkal küzdő gyerekek külön segítsége. Pszichológusi vizsgálat után néhány gyerekkel a pszichológus útmutatásai és az általa kidolgozott személyre szóló fejlesztő program alapján külön foglalkozás
- szakember (logopédus, fejlesztő-pedagógus, gyógypedagógus) segítségével a beszédhibás gyerekek beszédének javítása
- a gyermekek német nemzetiségi nyelvi nevelése

Az intézményben reggel 6.00 órától fogadják a gyerekeket és délután 17.00 óráig vihetik el őket. A 4 hetes nyári zárva tartás alatt a szomszédos községekben biztosítanak elhelyezést azon gyermekek számára, akiknek szülei nem tudják megoldani a gyermekfelügyeletet. A képviselő-testület 2018. április 1-jei hatállyal eltörölte a bölcsődei egységben fizetendő térítési díjat, hozzájárulva ezzel a kisgyermekes családok anyagi helyzetének javulásához.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

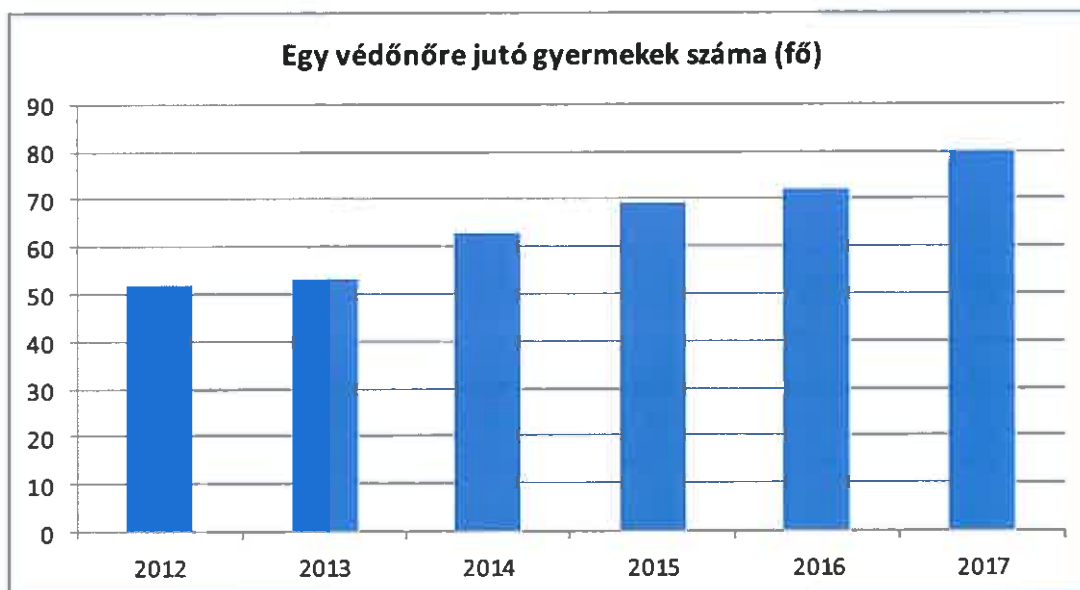
A családtervezés, anya- és gyermekgondozás a védőnő szakmai munkájában jelenik meg. Ennek során a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordít. A leendő szülők számára a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdi meg beszélgetések, családlátogatások formájában. Segítséget nyújt a családi-, szociális juttatások megismerésében és a hozzá tartozó nyomtatványok kitöltésében. Az önkormányzat

foglalkoztatásában 1 fő védőnő áll. Nagy örömünkre szolgál, hogy 2012 óta növekedés figyelhető meg a 0-3 éves kor közötti gyermekek számában. (18.sz. táblázat)

18. számú táblázat - Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Év	Védőnők száma (TS 3201)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
2012	1	52	52
2013	1	53	53
2014	1	63	63
2015	1	69	69
2016	1	72	72
2017	1	80	80

Forrás: TeIR és helyi adatgyűjtés



5.4 A nőket érő erőszak, családon belüli erőszak

Jellemzően az erőszak jó része a családban marad, hiszen a nőket, illetve a családokat érő erőszakos cselekedetek nagy része ma még felderítetlen.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaoththon, családok átmeneti otthona)

Településünkön anyaoththon, családok átmeneti otthona nem üzemel. A legközelebbi ilyen jellegű intézmény a fővárosban található. Budapest viszonylagos közelsége miatt anyaoththon kialakítása eddig nem merült fel.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

2014. évi önkormányzati választásokat követően a képviselő-testület tagjainak száma 7 fő, ebből 4 fő férfi, 3 fő nő. (19.sz. táblázat)

19. számú táblázat – nők a közéletben

év	Képviselőtestület tagja	
	Férfi	Nő
2012	4	3
2013	4	3
2014	4	3
2011	4	3
2012	4	3
2013	4	3

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Községünkben nincs olyan szervezet, amely a nők érdekvédelmére alakult volna.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
családon belüli erőszakról nincs megfelelő adat	ez irányba is terjedjen ki az együttműködés a rendőrséggel
A településen nem érhető el nőket célzó civil szervezet	Felmérés készítése (igények), kapcsolatfelvétel a környéken működő női civil szervezettel

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

A lakosság korösszetételének jellemzői alapján Szigetújfalu igen kedvezőtlen helyzetben van. Az országos tendenciával megegyező, előregedő irányvonalat mutat. A 15 év alatti korosztály a lakosság igen kis arányát alkotja, míg a 60 év felettiek aránya igen magas. Az időskorúak családi állapotára jellemző, hogy korban előrehaladva fokozatosan csökken a házasok, és növekszik az özvegyek aránya, amelyben a férfiak alacsony átlagéletkora miatt a nők felülreprezentáltak. (20. sz. táblázat)

20. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma	Összes nyugdíjas
2012	274	407	681
2013	267	395	662
2014	266	387	653
2015	260	390	650
2016	257	395	652
2017	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az idősök aránya településünkön magas. Ennek érdekében több éve működik idősök nappali ellátása 30 férőhellyel. Az Idősök Napközi Otthona intézmény kezdetben a polgármesteri hivatal részben önálló költségvetési szerveként működött, jelenleg társulási megállapodás keretében a Ráckeve és Környéke Gyermekjóléti és Családsegítő Intézményi Társuláson keresztül biztosítjuk, ennek következtében a szolgáltatások igénybevételéről, valamint a fizetendő térítési díjakról Ráckeve Város Önkormányzat Képviselő-testülete alkot rendeletet. Az intézményben jelenleg főállásban 1 fő foglalkoztatott látja el az idősöket, egyúttal az intézményvezetői pozíciót is betöltve. Sajnos az évek alatt egyre kevésbé kihasznált az intézmény, mely valószínűleg a térítési díj bevezetésének is köszönhető. Mivel a működtetés még így sem gazdaságos, kérdéses, meddig tartható fenn ez az önként vállalt feladat, melyet csak a saját bevételek terhére lehet finanszírozni. Önkormányzatunk 1 főt alkalmaz közfoglalkoztatotti jogviszony keretében az idős emberek számára bevásárlási, receptfelíratási és kiváltási, ebédkihordási feladatok ellátására. Az idős emberek ilyen szintű odafigyelésére nagy igény van településünkön, mert egyre a több az idős, mozgásában korlátozott és egyedül élő lakos. (21. sz. táblázat)

21. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma	
		Fő	%
2012	420	24	5,71%
2013	427	18	4,22%
2014	441	27	6,12%
2015	462	18	3,90%
2016	485	14	2,89%
2017	493		0,00%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

A munkaerő-piaci diszkrimináció erősen sújtja az idősebb korosztályt. Nagyon nehezen tudnak elhelyezkedni és a leépítések is előbb érik el őket. A regisztrált munkanélküliek jelentős hányadát az 55 év felettek teszik ki. (22. sz. táblázat)

22. számú táblázat – hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén

Év	Regisztrált munkanélküliek száma	55 év feletti regisztrált munkanélküliek száma	
	Fő	Fő	%
2012	65	9	14%
2013	65	15	23%
2014	49	12	24%
2015	42	15	35%
2016	34	10	30%
2017	31	11	35%

Forrás: Helyi adatgyűjtés, TeIR

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

Az idősek hozzáférnek valamennyi helyi egészségügyi és szociális szolgáltatáshoz. Az ilyen feladatokat ellátó intézményeket a kistelepülési jelleg miatt könnyedén, közlekedési eszköz igénybevétele nélkül meg tudják közelíteni. Amennyiben segítségre szorulnak a közfoglalkoztatott idősgondozó segít nekik.

Településünkön egészségügyi szakellátás nincs, azt legközelebb Ráckeven, tömegközlekedéssel tudják az idősek megközelíteni. Az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvétel az időskorúak klubja szervezésében alkalmanként csoportosan történik. Két házi orvos látja el a betegeket és gyógyszerész is működik.

Az idősebb korosztály számára ugyanúgy elérhetők a közművelődési és kulturális szolgáltatások, mint a község többi lakójának. A tevékeny idősek, főleg az „Életet az éveknek” Nyugdíjas Klub tagjai jóvoltából szinte minden nagyobb községi rendezvényen részt vesznek.

Az idősek informatikai jártassága inkább alacsony, mely köszönhető az erre irányuló igény és a saját számítógép hiányának.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Az idősebb korosztály igényeinek kielégítését több helyi program támogatja. Az önkormányzat szervezésében minden évben karácsony előtt megrendezésre kerül az ún. Nyugdíjas Karácsony, ahol a zenés, táncos műsor mellett csekély ajándékosztásra is sor kerül, valamint főleg tartósélelmiszerekből álló tombolaajándékokat sorsolunk ki.

Az „Életet az éveknek” Nyugdíjas Klub rendkívül tevékeny önszerveződő közössége a településnek. Minden hónapban rendezvényt tartanak a tagok, amin az éppen aktuális események megünneplésére kerül sor. Évente több alkalommal szerveznek buszos kirándulásokat az ország több pontjára, valamint szoros kapcsolatot tartanak fent a környező nyugdíjas klubokkal.

Az önkormányzat több éven keresztül pályázott az idősbárát önkormányzati díj elnyerésére, melyen egy alkalommal különdíjban részesült.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségügyi szakellátás megközelítése tömegközlekedéssel nehézkes	szállítás megoldása rászorultak részére
Idősök nappali ellátására egyre kevésbé van igény	A szolgáltatás ellátásának felülvizsgálata, forrást keresni a fenntartására

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékkal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

A fogyatékkal élők helyzetét tekintve sajnos súlyos hiányosságokkal küzd a település. Nem rendelkezünk kellő számú adatokkal élethelyzetüket tekintve.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A szociális ellátásokat igénybevevők között nagy valószínűséggel jelen vannak fogyatékos személyek is, nyilvántartott adattal azonban nem rendelkezünk.

23. számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma nemenként

Év	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - férfiak (TS 6201)	Megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma - nők (TS 6301)
2012	31	35
2013	32	37
2014	33	37
2015	33	34
2016	31	33
2017		

Forrás: TeIR, KSH Tstar

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Közintézményeink akadálymentesítése még előttünk álló feladat. Jelenleg az információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés rendkívül leszűkült a célcsoportokhoz tartozók számára.

7.4 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
nem megoldott az akadálymentesítés	forrás megteremtése pályázatok útján
nagy mértékű adathiány	fogyatékkal élőket tömörítő egyesületekkel kapcsolatfelvétel

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

Szigetújfaluban a civil szervezetek aktív tevékenységet folytatnak. Az Önkormányzat helyi rendeletben meghatározottak szerint pályázati úton támogatja a szervezeteket, illetve azok rendezvényeit.

Településünk gazdag a helyi önszerveződő, civil és nemzetiségi civil szervezeti közösségekben, melyek a következők:

- Zenebarátok Egyesülete,
- Magyarországi Német Népi Kultúráért Egyesület,
- „Életet az éveknek” Nyugdíjas Klub,
- Német Nemzetiségi Kultúregyesület Szigetújfalu,
- Szigetújfalui Polgárőr Egyesület,
- Szigetújfalu Lövész Sportegyesület,
- Vöröskereszt helyi szervezete,
- Polgári Kör Szigetújfaluért Egyesület,
- Szigetújfalu Községi Sportegyesület,
- Önkéntes Tűzoltó Egyesület,
- Kis-Sziget Önkéntes Tűzoltó Egyesület Szigetújfalu
- Colour Táncegyesület,
- I.Z.É. – Irodalom, Zene, Ének Együttes

A településen Német Nemzetiségi Önkormányzat működik. Székhelyük a Német Nemzetiségi Tájházban van. A két önkormányzat között nagyon jó a kapcsolat, rendezvényeink megszervezésében mindig jelentős szerepet vállalnak.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

A helyzetelemzés előkészítésben részt vettek a községben dolgozó szociális, egészségügyi, gyermekjóléti, köznevelési, közművelődési szakemberek, majd annak véleményezésére is lehetőséget biztosítottunk. A tervezet az Önkormányzat honlapján www.szigetujfalu.hu közzétételre kerül, így állampolgárok is véleményt mondhattak. A honlapon az elfogadott dokumentum hozzáférhető lesz, amely alapján az esélyegyenlőség folyamatokat, intézkedéseket megismerik és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításának összefoglalása

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	alacsony végzettségűek és a nyugdíj előtt álló idősök hátrányos munkaerő-piaci helyzete	képzési lehetőségek támogatása, foglalkoztatás elősegítése
Gyermekek	keves a gyereklétszám az iskolában	iskoláskorú gyermekek helyben tartása, népességmegtartó, népességnövelő intézkedések
	egyre több a magatartás- és figyelemzavaros gyermek	fejlesztő szakemberek alkalmazása
Idősek	az egészségügyi szakellátás megközelítése tömegközlekedéssel nehézkes	szállítás megoldása rászorultak részére
	idősek nappali ellátására egyre kevésbé van igény	a szolgáltatás ellátásának felülvizsgálata, forrást keresni a fenntartására
Nők	Családon belüli erőszakról nincs megfelelő adat	ez irányba is terjedjen ki az együttműködés a rendőrséggel
	A településen nem érhető el nőket célzó civil szervezet	Felmérés készítése (igények), kapcsolatfelvétel a környéken működő női civil szervezettel
Fogyatékkal élők	nem megoldott az akadálymentesítés	forrás megteremtése pályázatok útján
	nagy mértékű az adathiány	fogyatékkal élőket tömörítő egyesületekkel kapcsolatfelvétel

Olyan településen kívánunk élni, ahol:

- Fontos számunkra a mélyszegénységben élők számának csökkentése.
- Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek veszélyeztetettségét okozó tényezők megelőzését.
- Folyamatosan odafigyelünk az idősek egészségi és lelki állapotára.
- Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetében a munkaerő-piacra történő visszatérés elősegítését.
- Különös figyelmet fordítunk az akadálymentesítés megvalósítására a fogyatékkal élők számára.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

3. melléklet a 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelethez

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseibe nem feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége										
1	alacsony végzettségűek és a nyugdíj előtt álló korosztály hátrányos munkaerő-piaci helyzete	az 55 év feletti alacsonyan iskolázott korosztály munkahely elvesztés esetén nehezen kerül vissza a munkaerő-piacra	fejnőtt képzéssel a munkaerő-piacra jutás elősegítése	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	képzéseken történő részvétel támogatása	önkormányzat	2018-2022 folyamatosan	javul az elhelyezkedettek száma, csökken az alulképzettek száma	pénzügyi forrás	5 év
2										
II. A gyermekek esélyegyenlősége										
1	keves a gyereklétszám az iskolában	egyrészt országos tendencia az alacsony születésszám, másrészt óvoda után másik iskolát választanak a szülők	gyerekszám növelése az iskolában	Nemzeti ifjúsági Stratégia	iskoláskorú gyermekek helybentartása, népességmegtartó és népességnövelő intézkedések bevezetése, az iskola jó színvonalának megtartása jól képzett szaktanárok alkalmazásával	önkormányzat, intézményvezető	2018-2022 folyamatosan	nő az iskolába beíratott gyerekek száma	pénzügyi forrás, humán erőforrás	5 év

2	egyre több a magatartás- és figyelemzavaros gyermek	problémák feltárása, fokozott figyelemmel kísérése	nehezen kezelhető gyermekek közösségbe történő beilleszkedésén ek elősegítése, felzárkóztatás	Nemzeti Ifjúsági Stratégia	fejlesztő pedagógusok, pszichológusok alkalmazása	önkormányzat, Kleberberg Központ, intézményvezetők	2018-2022 folyamatosan	eredményes felzárkóztatás, fejlesztés	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	5 év
3										
III. A nők esélyegyenlősége										
1	családon belüli erőszak előfordulása, az erőszakos cselekedetek nagy részre felderítetlen	látencia feltárása	a nők önmegvalósítás a, az áldozattá válás megszüntetése		rendőrséggel történő együttműködés, jelzőrendszer hatékony működtetése	családsegítő és gyermekjóléti szolgálat munkatársai	2018-2022 folyamatosan	nő a felderített esetek száma	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	5 év
2	településen nem érhető el nőket célzó civil szervezet	hiányzik a nőkérdésképviselet	nők esélyegyenlőség e és érdekképviselet e javuljon		kapcsolatfelvétel a környéken működő női civil szervezetekkel	civil szervezetek	2018-2022	nőket összefogó civil szervezet megalakulása	humán erőforrás, pénzügyi forrás	5 év
3										
IV. Az idősek esélyegyenlősége										
1	nehézséget okoz az egészségügyi szakkellátások tömegközlekedési eszközökkel történő megközelítése	az idősek korosztály nehezen jut el a közeli településeken lévő szakrendelőkhöz a nem megfelelő színvonalú tömegközlekedés miatt	az idősek is hozzájuthassanak a magasabb szintű egészségügyi ellátásokhoz		szállítás megoldása a rászoruló időskorosztály számára	önkormányzat	2018-2022	nő a megfelelő orvosi ellátásban részesülők száma	pénzügyi forrás, humán erőforrás	5 év
2	idősek nappali ellátására egyre kevesebb az	csökkenő létszám az idősek Napközi Otthona	a nappali ellátást igénybevevő idősek		szolgáltatás felülvizsgálata, forrást keresni a	társulás, önkormányzat	2018-2022	létszám növekedés	pénzügyi forrás	5 év

	igény	intézményben	számának növekedése	fenntartására	önkormányzat	2018-2022	akadálymentes középületek	pénzügyi forrás	5 év
3									
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége									
1	intézmények, középületek akadálymentesítése	minden közintézményt akadálymentessé kell tenni	egyenlő esélyű hozzáférés biztosítása a közszolgáltatáshoz	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	a középületek felmérése	2018-2022	akadálymentes középületek	pénzügyi forrás	5 év
2	nagy mértékű az adathiány	nem rendelkezünk adatokkal a fogyatékkal élőkről	intézkedési terv kialakítása	Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	kapcsolatfelvétele a fogyatékkal élőkkel tömörítő egyesületekkel	2018-2022	fogyatékkal élők száma	humán erőforrás, pénzügyi erőforrás	5 év
3									

3. Megvalósítás

A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

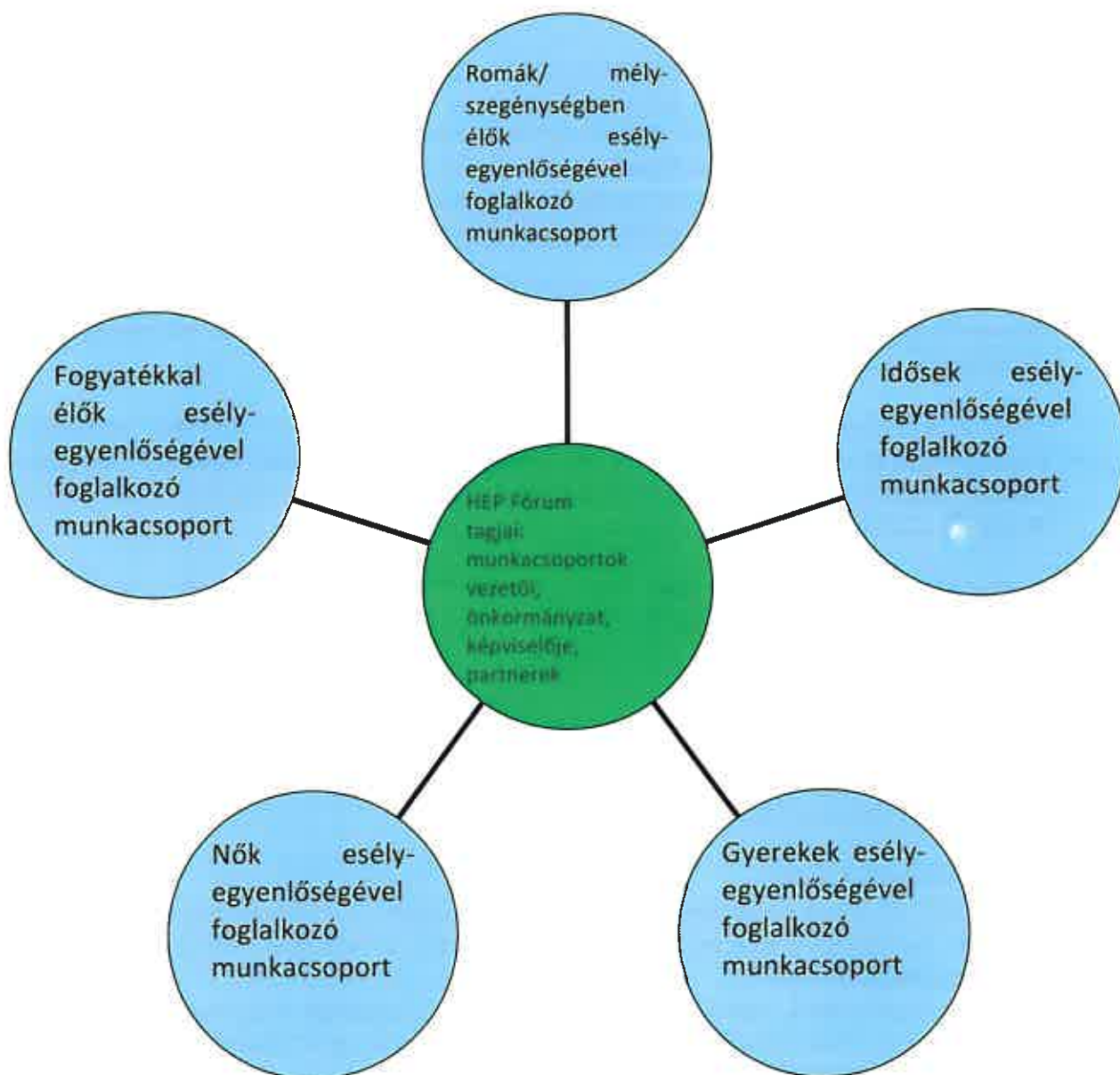
A megvalósítás folyamata

A Helyi Esélyegyenlőségi Programban foglaltak végrehajtásának ellenőrzése érdekében HEP Fórumot hozunk létre.

A HEP Fórum feladatai:

- az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a kötelezettségek teljesítésének nyomon követése, dokumentálása, és mindezekről a település képviselő-testületének rendszeres tájékoztatása,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata, a HEP IT aktualizálása,
- az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakítunk az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára. A munkacsoportok éves munkatervvel rendelkeznek.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább évente, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül, illetve újabb munkacsoportokat hozhat létre.

Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett éves monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a jegyző felel.:

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum vagy annak valamely munkacsoportjának bevonásával és támogatásával végzi. Így

- Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
- Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
- Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A HEP Fórum vezetőjének feladata és felelőssége:

- a HEP IT megvalósításának koordinálása (a HEP IT-ben érintett felek tevékenységének összehangolása, instruálása),
- a HEP IT végrehajtásának nyomon követése,
- az esélyegyenlőség sérülésére vonatkozó esetleges panaszok kivizsgálása az önkormányzat felelőssével közösen
- a HEP Fórum összehívása és működtetése.

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Minden, az önkormányzattal és annak intézményeivel szerződéses viszonyban álló, számukra szolgáltatást nyújtó fél felelőssége, hogy megismerje a HEP IT-t, magára nézve kötelezőként kövesse azt, és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-ot, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. Szigetújfalu község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

III. Ezt követően Szigetújfalu község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a 144/2018. (XI.28.) számú képviselő-testületi határozatával elfogadta.

Mellékletek:

Szigetújfalu, 2018. november 28.



Paulheim Vilmos
polgármester

A Szigetújfalu Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

Szigetújfalu, 2018. november 28.

Bartal Zita
jegyző

Szigetújfalu, 2018. november 28.

Appél Anita
szociális ügyintéző

Szigetújfalu, 2018. november 28.

Kaltenecker Józsefné
Regenbogen Német Nemzetiségi
Óvoda-Bölcsőde intézményvezetője

Szigetújfalu, 2018. november 28.

Deák István Csaba
Móra Ferenc Általános Iskola
igazgatója